



Bilagor

Örebro studentkårs fullmäktige 2018-12-04

Innehåll

Bilaga 16A Styrelserapporter - rapport från Lasse Lund, ordförande.....	2
Bilaga 16B Styrelserapporter - rapport från Kaltum Mohamud, vice ordförande (utbpol)	4
Bilaga 16C Styrelserapporter - rapport från Anders Wahlström, vice ordförande (studsoc).....	6
Bilaga 16D Styrelserapporter - rapport från Jenniina Martikainen, Chefredaktör Lösnummer.....	8
Bilaga 17 Tidrapporter.....	11
Bilaga 18 Anmälan av kårstyrelsebeslut.....	12
Bilaga 19 Anmälan av Lösnummer styrelses beslut.....	15
Bilaga 20 Rapport från bolagsstyrelser: ÖKABs Årsredovisning 2017.....	16
Bilaga 21 Proposition P5: Örebro studentkårs valordning 2018-2019.....	16
Bilaga 22 Motion M2: Dispens för Grythyttan från alkohol- och narkotikapolicy, gällande alkohol inköp/försäljning.....	17



Bilaga 16A

Styrelserapporter - rapport från Lasse Lund, ordförande

Arbetssituation

Arbetssituation har blivit bättre och jag har gjort prioriteringar i mitt arbete för att arbeta för en hållbar arbetssituation. Allt arbete som jag gör nu gör jag också för min efterträdare. Antalet övertidstimmar har minskat men övertidstimmar fortsätter komma in i form av kvällsmöten.

Jag var mycket bortrest på grund av jobbet under oktober och därför blev det mycket extra stress under oktobermånaden. I november har jag mycket mer timmar på kontoret, vilket känns bra.

Kårstyrelsearbete

Kårstyrelsen har tagit beslut på mest kårsektionsbidrag och vi har fått be några kompletteringar in vilket framgår av beslutsuppföljningen. Arbetet gjordes parvis och kårstyrelseledamöter behandlade alla inkomna handlingar förutom Doksek som presidiet tog hand om. Vi har märkt till behovet att göra ytterligare uppdatering till policy för kårsektionsbidrag för att policyn ska motsvara dagsläget. Det är viktigt att alla kårsektionerna är medvetna om innehållet av policyn redan innan verksamhetsplaner och budget klubbas genom i kårsektionsmöten.

Verksamhetsplan

Kårstyrelsen har tagit beslut på en ny konkretisering av verksamhetsplan. Det känns bra att ha en genomarbetat konkretisering. Med den nya konkretiseringen borde arbetsbelastningen inte bli alldeles för hög. Konkretiseringen är framför allt ett realistiskt dokument i dagsläget.

Ordförandeforum

Under valprocessen förra året fick jag fler frågor om jag ska fortsätta kalla till ordförandeforum under verksamhetsåret. I år har vi haft ordförandeforum en gång i månad och syftet med forumen har varit att gå genom aktuella saker hos kårsektioner och ÖS samt fungera som en stödfunktion för ordförandeforum.

Förberedelser inför nästa verksamhetsår

Höstterminen har inte ännu tagit slut men det är redan dags att tänka på nästa år. Vi har startat upp planering inför verksamhetsplanering för nästa år. Verksamhetsplaneringen



kommer att ske framför allt under januari och februari. Beslut på den nya verksamhetsplanen och budgeten tas på FUM 4 i april.

Medlemsmöte för SFS (Sveriges förenade studentkårer)

Jag och Anders deltog i medlemsmöte för SFS i Umeå 8-9/10. Något att lyfta fram är genomgång av kårstatus. Under våren 2019 ska vi ansöka om kårstatus som förnyas var tredje året. Vi fick bakgrund till kårstatus och historisk inblick i avskaffande av kårobligatoriet. Dessutom hade diskussion om ekonomi och budget ramar för SFS och om IT miljö för SFS. Mycket handlade om själva organisationen med det var nyttigt att kunna träffa andra studentkårer och få kontakter och idéer för vår verksamhet här i Örebro.

Arbetsgivaransvaret

- Utbildning i Stockholm, Arbetsgivaralliansen 16-17/10
- Chefsmöten, en gång i månad
- Medarbetarsamtal med Louise

Universitetsstyrelse

Jag deltog i internatet (strategidagar) för universitetsstyrelse i Grythyttan 25-26/10. Under första dagen hade vi diskussioner om framtidens civilingenjörsutbildning och vilka behov näringslivet har angående civilingenjörer. Jag hade input med som Robin, KS-ledamot för Teknat hade författat. Utöver det hade vi workshop om vad vi kan göra för att Örebro universitet kan göra för att lärosätet blir mer känt i omvärlden. Under andra dagen hade universitetsstyrelse sitt sammanträde.

Grythyttans studenter och doktorander var inkluderade under hela första dagen. Vi fick bli bekanta med examinationer, projekter och doktoranders arbete vid Restaurang- och hotellhögskolan. Dagen var jätteintressant och stort tack till RHS och Grythyttans studenter för en fin och genomtänkt dag.



Bilaga 16B

Styrelserapporter - rapport från Kaltum Mohamud, vice ordförande (utbpol)

Pedagogiska priset

Under senaste veckor har jag jobbat mycket med pedagogiska priset tillsammans med vår kommunikatör Emil. Jag har haft olika möten med kommunikationsavdelningen som är med och marknadsför priset. Tanken i år är att utbildnings bevakarna ska vara mer inkluderade i processen, så för att informera om detta så har jag träffat dem under utbildnings bevakar rådet. Vi har även satsat i år på synas i campus USÖ och Grythyttan. Många studenter uppskattade att vi kom till deras campus. Vi har även satsat mycket på marknadsföring via våra sociala medier och har ständigt lagt upp händelser på vår instagram.

Vårt samarbete med universitetet

Hur vi ska samarbeta med universitetet och hur mycket tid vi ska lägga på olika projekt och uppdrag som vi får av universitetet är frågor som vi på kansliet ställer oss dagligen. Vi har haft olika möten angående detta och till sist har vi kommit fram till att träffa lednings informatören från universitetet för att berätta om situationen. Det handlar om att universitetet inte har förståelse för vår faktiska uppdrag och som studentkår men även deras antagande att vi kan genomföra vissa projekt som är tidskrävande. Detta beror inte på att universitetet vill överbelasta oss men det handlar om brist på dialog. Vi måste prata om detta och förklara. Exempel på uppdrag vi från universitetet är till exempel "universitetets 20 års jubileum". Det är fin tanke att vi ska vara inkluderade i det men inte att vi ska jobba med att samordna det för studenter. Även om det är vårt universitetet men det är universitetets firande och kanske borde personal från universitetet jobba med detta. Det tar alldeles för mycket tid av oss, samtidigt som det inte vår uppgift. En studentkår är inte en del av sitt universitet. Så vi kommer snart träffa universitetsdirektören och chefen för kommunikation och samverka för att prata vidare om detta.

20 års jubileum samarbete med studentuppdrag

Vi har förklarat att vi inte kan fullt ut jobba med detta så kom vi fram till de ska anställa en student på 30% som ska samordna firandet för studenter. Studentuppdrag har utlyst det och de håller på och rekryterar till detta projekt men även ett annat demokratiprojekt. Vi tycker



att detta är en positiv lösning, eftersom vi kommer inte vara direkt involverad samtidigt som studentperspektivet lyfts upp.

Utbildningsstrategiska rådet

Detta råd är nytt för i år och den leds av prorektorn som har övergripande ansvar för alla grundutbildningar. I rådet sitter dekaner, universitets kanslichef, representant från PIL och jag. Syftet med rådet är att diskutera hur vi kan strategiskt utveckla våra utbildningar. Jag har då lyft upp studentinflytande, och att rekrytering av studentrepresentanter är en återkommande problem varje år och att vi borde diskutera hur vi kan strategiskt jobba för att stärka studentinflytandet. Alla att denna fråga var aktuellt och dekanerna själva upplever detta problem.

Valordningen

Senaste veckor har jag jobbat med denna proposition. Före detta valsamordnare och FUM mötesordförande har reviderat valordningen och skrivit ett förslag på en ny valordning. Detta har såklart underlättat för oss, men tyvärr fick vi veta om detta ganska sent vilket resulterade att vi inte fick genomgång av författarna innan den skulle beslutas i KS-mötet. Vi presidiet fick boka ett möte för att få genomgång av den nya förslaget. Mycket har ändrats i dokumentet och författarnas tanke är att denna valordningen ska inte genomgå en stor revidering varje år, utan den ska kunna revideras vid behov.

Konferens

Jag har varit på två stora konferenser. NU2018 är en nationell högskolepedagogisk konferens och årets tema var akademisk lärarskap. Mycket var diskussioner kring undervisning i högskolor och hur den ska utformas. Syftet med konferensen är att utbyta erfarenheter och ta del av senaste forskning om högskolepedagogik. Digitala salstentamen diskuterades mycket.

Jag har även deltagit i en nordisk konferens här på universitetet som heter "Nordic Education in troublesome time". Konferensen handlade om utbildning och demokrati. Jag har suttit i en panel och lyft upp studentkåren och hur vårt arbete med representation är ett sätt att främja demokrati.



I år ska inte bara presidiet åka på konferenser utan även engagerade förtroendevalda ska få åka på konferens. När vi fick en inbjudan till en konferens om hållbarhetsutveckling från uppsalas studentkår så visste vi att vi inte kunde närvara. Men då kom jag på förslaget att våra FUM-ledamöter Nicolaie och Stefan som är engagerade inom det området skulle kunna åka på den. Syftet är att de ska ta med sig ideér och tankar kring på hur vår organisation kan jobba med denna fråga.

Övrigt:

- Medarbetarsamtal med kansli chefen
- utbildningsbevakarrådet
- utbildning för arbetsplatsen med säkerhetsavdelningen
- Jag har haft möte med ÖLS
- Jag haft möten om arkivering och diarieföring för presidiet av vår administratör Carro.
- Jag har varit på olika möten med samverkansavdelning.

Bilaga 16C

[Styrelserapporter - rapport från Anders Wahlström, vice ordförande \(studsoc\)](#)

Introduktionen

Arbetet är i full gång inför vårterminens introduktion med ESN samt kårsektionerna Corax, Sobra, Serum och Sesam. Qrakegruppen har bland annat varit på en två dagars ledarskapsutbildning och haft hälften av alla möten inför vårintroduktionen i skrivande stund.

Jag och Jennifer (introduktionsansvarig på universitetet) har sett behovet av en krishanteringsplan för introduktionen för att ha en tydlig struktur och tydliga tillvägagångssätt vid en kris. Något som inte finns idag. Därför har vi påbörjat författa en sådan som kan komma att göra oss mer förberedda om någon form av krissituation eller allvarlig händelse skulle uppstå.

Arbetsituation

Jag har haft en väldigt hög arbetsbelastning sedan jag påbörjade uppdraget vilket framförallt visats i min tidrapport. Jag har nu tillsammans med kanslichefen Louise Hammar strukturerat



upp min tid och mitt arbete på ett sätt som förhoppningsvis blir mycket mer hållbart och som förhoppningsvis gör att jag får bukt på mina övertimmar. Det känns med den korta tiden jag arbetat på detta sätt väldigt bra! För att lyckas med detta måste jag däremot säga nej till arbete och efterfrågningar som fortfarande kvarstår och inkommer. Alltså hela tiden bedöma vilka uppgifter som är absolut viktigast och prioritera bort mycket annat. Problemet med överbelastning och ett stort antal övertimmar för vice studsoc är återkommande varje år och kvarstår även om jag nu förhoppningsvis hittat ett sätt att hantera det. Därför krävs även andra åtgärder för att få en hållbar arbetsituation i längden för mina framtida efterträdare.

SFS Umeå:

Jag och Lasse deltog i Sveriges Förenade Studentkårers medlemsmöte (ett per termin) som denna gång arrangerades tillsammans med Umeå studentkår. SFS är en sammanslutning av 54 studentkårer i Sverige som arbetar för att bedriva studentpolitik nationellt och internationellt. Vi diskuterade och fick presenterat för oss SFS olika arbetsgrupper, deras fokusfrågor som handlar om resurstilldelningssystem för högskolor/universitet samt psykosocial hälsa. Vi pratade även om vad kårstatus innebär, fick en sammanfattning av en utredning kring resurstilldelning och framförallt så skapade vi kontakt med andra studentkårer och diskuterade svårigheter, problem och lösningar på olika frågor vi ofta har i studentkårer. Väldigt givande medlemsmöte!

Musikhjälpen

Musikhjälpen närmar sig och glasburen befinner sig i år i Lund vecka 50. Engagemanget i Örebro är däremot fortsatt väldigt högt sedan glasburen var här på Stortorget år 2016. Detta har resulterat i att flera stora aktörer i staden vill samordna sig för att bli bättre än tidigare års insamlingar och för att visa upp staden Örebro och vad vi kan. Samarbetet har kommit att kallas "Örebro tillsammans för Musikhjälpen" (sida finns på Facebook), vilket även är namnet på insamlingsbössan som alla Örebroare uppmanas att skänka en slant till och alla initiativ i Örebro uppmuntras använda som bössa. Bössan har redan öppnat och i skrivande stund är Örebro-bössan på en tredjeplats i topplistan, och i toppen finns det förhoppningar om att vara kvar. Initiativtagare är bland annat tidningen NA, P4 Örebro, Örebrokompaniet, City Örebro, Kulturaktiebolaget och Svenska Kyrkan. Nu har även universitetet och ÖS hoppat på tåget och står med som initiativtagare, vilket innebär möjligheter till samarbeten och hjälp för engagemang kring Musikhjälpen, men innebär också i längden att vi studenter får en större plats i staden och möjlighet till fortsatta samarbeten även efter Musikhjälpen. Därför uppmuntrar vi alla studenter att bidra till Örebros gemensamma bössa "Örebro tillsammans för Musikhjälpen".

Engagemang för Musikhjälpen finns även i kårsektionerna som precis har tillsatt en gemensam projektgrupp för att kunna samordna insamlingar och göra något större



tillsammans. Jag sitter med i projektgruppen för att bidra med perspektiv och hjälpa till att sätta ramar för projektet, vilket även vår kommunikatör Emil gör.

Hållbarhet & Jämlikhet

Universitetet påbörjade förra året en omorganisering vilket resulterade i att flertalet råd togs bort eftersom rektor inte ansåg att råden passade in i organisationsstrukturen samt att råden inte hade någon konkret beslutandemakt och därför låg påverkansmöjlighet. Två råd som lades ned var hållbarhetsrådet och jämlikhetsrådet, vilket ÖS var starkt kritiska till eftersom det inte fanns någon plan för var dessa frågor istället skulle diskuteras. Sedan i våras har universitetet anställt en ny jämlikhetsutvecklare och sedan i höstas en ny koordinator för hållbar utveckling. Båda med ambitioner att skapa nya forum för att diskutera och arbeta med frågorna eftersom arbetet inom båda områdena idag brister. Vi kommer i framtiden när dessa forum är skapade att ha central studentrepresentation där.

Studentstaden Örebro

I mitt uppdrag ingår att verka för "studentstaden Örebro" i samverkan med kommun, region och universitet. Efter att ha fått information om att kommunen årligen anordnar en gala kallad "Örebrogalan" där ett tiotal priser delas ut, bland annat Årets Entreprenör och Årets Örebroare, så tyckte jag att det var konstigt att det inte fanns något pris för studenter, som trots allt är 10 % av Örebros invånare. Därför har nu ÖS tillsammans med universitetet förverkligat att vi ska vara prisvärdar för ett pris kallat "Årets Örebrostudent"! Nomineringen öppnar i mitten av november och pågår åtminstone november ut. Galan är sedan den 28 februari, där pris kommer delas ut till vinnaren. Ett steg till för att uppmärksamma oss studenter och få oss till en självklar del av Örebro.

Bilaga 16D

[Styrelserapporter - rapport från Jenniina Martikainen, Chefredaktör](#) [Lösnummer](#)

Hej igen fullmäktige. Här kommer verksamhetsårets andra chefredaktörsrapport.

Som jag berättade sist har jag varit sjukskriven på 50% under perioden 27 augusti - 27 oktober. På grund av flera faktorer utanför min kontroll visade sig detta innebära mer stress än återhämtning för min del. Trots att det är mot min läkares rekommendation kan jag inte ansöka om vidare sjukskrivning. Situationen är just nu oviss, och håller på att ses över internt av kanslichefen på ÖS. Mer information om detta kommer så klart tas upp med er så fort frågetecken blivit till svar.



I årets första rapport skrev jag som följer: "Under mitt första år fick jag en bild av läget på Lösnummer och tycker att jag nu sitter på den kunskap som krävs för att göra de förändringar som kommer att skapa den grund som verksamheten saknat." Medan jag fortfarande sitter på samma kunskap, känner jag mig i dagsläget väldigt orkeslös. Ovissheten jag just nu står i tär på krafterna.

Som jag också nämnde under förra mötet kommer Lösnummer strax ha ett styrelseval då den sittande styrelsen går vidare på praktik vid årsskiftet. Jag har haft otur att ha råkat ut för en väldigt hög omsättning när det kommer till just styrelsemedlemmar under min tid som chefredaktör, vilket har inneburit och innebär mycket stress för mig. Att strax få in fem nya människor, lära upp dem när det kommer till organisationen och styrelsearbetet, se till att de får rätt utbildning, samt att få det att fungera socialt känns just nu som en stor börda.

Jag är oroad för min hälsa och försöker så gott jag kan att hålla huvudet ovanför ytan. Mer information om detta lovar jag som sagt så fort jag blivit klokare om situationen.

Vidare till vad som skett på Lösnummer sedan senaste rapporten:

Fokusmöte med styrelse

Den 12 oktober höll Lösnummers styrelse ett längre möte med syfte att utifrån årets verksamhetsplan prioritera fokus för resterande verksamhetsåret. Då chefredaktören på grund av hälsoskäl behövt vara sjukskriven, samt då personalstyrkan inom styrelsen minskar och kommer att omsättas, såg vi sett ett tydligt behov av att dra ned tempot. För att försöka stabilisera verksamheten gick vi under mötet igenom årets verksamhetsplan och tog utifrån den fram följande tre fokusområden för resterande årets styrelsearbete:

- 1: Rekrytering av nya redaktionsmedlemmar
- 2: Utbildning / kompetensutveckling
- 3: Fortsatt hållbarhetsarbete

För att kunna hålla igång produktionen krävs aktiva redaktionsmedlemmar som tar på sig uppdrag. Därför kommer största fokuset inom vårt PR-arbete vara att planera och genomföra rekryteringsinsatser. För att bana vägen för den granskande och rapporterade redaktionen som Lösnummers uppdrag kräver behöver vi även lägga fokus på att utbilda och kompetensutveckla befintliga och kommande redaktionsmedlemmar inom fälten. Slutligen bestämde vi att vi under detta verksamhetsår ska fortsätta prioritera hållbarhetsarbetet för att ta fram och slipa på de rutiner och strukturer som ska utgöra verksamhetens stomme.

Styrelse och redaktion

Sedan senaste chefredaktörsrapporten har tre styrelsemedlemmar lämnat sina poster. Vi är just nu utan webb-TV-redaktör och PR-ansvariga.



Som motvikt till detta har Lösnummer välkomnat ännu fler nya initiativrika redaktionsmedlemmar, som direkt tagit på sig uppdrag och visat stort engagemang. Jag har under min sjukskrivning inte deltagit på redaktionsmöten, förutom någon enstaka gång då jag hälsat på en kortare stund. Detta för att få ut så mycket som möjligt av min arbetstid. Det har varit väldigt betryggande att redaktionsarbetet flutit på väldigt smidigt, att vi kontinuerligt får in många nya intresserade, att dessa direkt tar på sig uppdrag, samt att stämningen verkar vara på topp. Jag är enormt stolt över vice chefredaktör och resterande styrelse som gjort ett fantastiskt jobb med att få igång redaktionen och sett till att alla känner sig välkomna och trygga i sina roller.

Styrelseval

På tisdagen den 20 november kommer Lösnummer att ha styrelseval inför vårterminen 2019. Två veckor innan detta annonserade jag ut de lediga styrelseposterna, och har arbetat med att marknadsföra dem på våra sociala medier. I dagsläget (sista ansökningsdagen), har vi fått in två kandidater till vice chefredaktör, en till PR-ansvarig, och en till webb-TV-redaktör.



Bilaga 17

Tidrapporter

18/19		Lasse			Anders			Kaltum			Jenniina		
		Arbtid	Ledig	Sjuk	Arbtid	Ledig	Sjuk	Arbtid	Ledig	Sjuk	Arbtid	Ledig	Sjuk
Vecka	40	40	5		40	2		40	5		40	5	
27													
Vecka	40	40	5		40	5		40	5		30		
28													
Vecka	40	40	5		40	5		40	5		40	5	
29													
Vecka	40	40	5		40	5		40	5		40	5	
30													
Vecka	40	37			40	5		40	5		35		
31													
Vecka	40	40	5		41	3		40			36		
32													
Vecka	40	37,5			32			40			37		
33													
Vecka	40	43,5			44			36			35		
34													
Vecka	40	50,5		1	61			52			20		Jenniina
35													
Vecka	40	49,5			54			43		2	24		sjukskriven
36													
Vecka	40	45,5			46			40			20		50 %
37													
Vecka	40	44,5		1	52			35			20		27 augusti
38													
Vecka	40	30			44,5			45			21		-
39													
Vecka	40	47			30,5			40			20		27 oktober
40													
Vecka	40	45			49			30			24		jobbar
41													
Vecka	40	49			45			41			21		20 h
42													
Vecka	40	49			57			40			23		per vecka
43													



Bilaga 18

Anmälan av kårstyrelsebeslut

§13 Presidiebeslut

Kårstyrelsen beslutade

Att arvodera Lydia Lundström (19960919-) som mötessekreterare i kårstyrelsen i enlighet med arbetsbeskrivning (Dnr: 18/19: I.A. 60.2)

§14 Konkretisering av organisatoriska mål

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna konkretisering av organisatoriska mål i enlighet med bilaga 4 och förslagna ändringar.

§15 – Motion om förändring i åsiktisdokument

Kårstyrelsen beslutade

Att till ÖS Fullmäktige 181023 lägga MX: Motion om förändring i åsiktisdokument

Att föreslå ÖS Fullmäktige att avslå motion MX

Att godkänna motionssvaret för MX

§16 Kårsektionsbidrag Sobra

Kårstyrelsen beslutade

Att bevilja nedsatt kårsektionsbidrag till Sobra.

Att uppdra Lasse att räkna in nedsatta bidrag i samråd med ÖS ekonom.

§17 Kårsektionsbidrag Corax

Kårstyrelsen beslutade

Att bevilja med nedsatt bidrag till Corax.

Att uppdra Lasse att räkna in nedsatta bidrag i samråd med ÖS ekonom.

§18 Kårsektionsbidrag Qultura

Kårstyrelsen beslutade



	Att bevilja fullt kårsektionsbidrag till Qultura.
§19 Kårsektionsbidrag Doksek	Kårstyrelsen beslutade Att bevilja fullt kårsektionsbidrag till DokSek.
§20 Kårsektionsbidrag GIH	Kårstyrelsen beslutade Att avslå kårsektionsbidraget till GIH med en komplettering senast den 12:e november.
§21 Kårsektionsbidrag Serum	Kårstyrelsen beslutade Att bevilja fullt kårsektionsbidrag till Serum.
§22 Kårsektionsbidrag Teknat	Kårstyrelsen beslutade Att avslå kårsektionsbidraget till Teknat med en komplettering senast den 12:e november.
§23 Kårsektionsbidrag Sesam	Kårstyrelsen beslutade Att bevilja fullt kårsektionsbidrag till Sesam.
§24 Kårsektionsbidrag Grythyttan	Kårstyrelsen beslutade Att bevilja fullt kårsektionsbidrag till Grythyttan.
§25 Beslutsuppföljning	Kårstyrelsen beslutade Att fastställa beslutsuppföljningar och lägga till handlingar.



§26 Valordning

Kårstyrelsen beslutade

Att ge mötespresidiet delegation att se över dokumentet

§27 Beslutsuppföljning

Att godkänna och lägga fram valordningen till FUM

Att välja Kaltum för att författa propositionstexten

§28 Konkretisering av verksamhetsplan

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§29 Presidiebeslut

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna konkretiseringen av verksamhetsplanen 17/18 med förslag om ändringar

§30 Kårsektionsbidrag på GIH

Kårstyrelsen beslutade

Att bekosta konferensen "Student Sustainability Summit" för Nicolaie Kattah (961028-) och Stefan Blomqvist (970701-) från fredagen 23 november t.o.m. söndagen 25 november 2018 enligt presidiebeslutet (Dnr: 18/19: I.A.60.3).

§31 Kårsektionsbidrag för TekNat

Beslutsunkten flyttad till KS-möte den 28/11.

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna kårsektionsbidraget till TekNat

§32 Motionssvaret till Grythyttan

Kårstyrelsen beslutade

Att lägga motionssvaret till ÖS FUMs handlingar till 4 december 2018

Att avslå motionen

Att godkänna motionssvaret till Grythyttan med redaktionella ändringar

Kårstyrelsen beslutade



Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna

§33 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att vakantsätta studentrepresentantposten för fakultetsnämnden för HS

Att välja Amelie Holfve som studentrepresentant för HS

§34 HS-representant (Kaltum)

Bilaga 19

Anmälan av Lösnummer styrelses beslut

LÖSNUMMER

STYRELSE- OCH REDAKTIONSBESLUT 1/10/18 – 31/10/18

1/10/18

-

Lösnummers styrelse beslutar att hålla ett möte för att diskutera fokus för resterande verksamhetsåret och konkretisera verksamhetsplan 2018/2019 utifrån rådande förutsättningar

12/10/18

-

Lösnummers styrelse beslutar utifrån konkretisering av verksamhetsplan 2018/2019 att under resten av verksamhetsår 2018/2019 fokusera på följande



tre punkter i styrelsearbetet:

- 1: Rekrytering av nya redaktionsmedlemmar
- 2: Utbildning / kompetensutveckling
- 3: Fortsatt hållbarhetsarbete

31/10/18

- Lösnummers styrelse godkänner enhälligt marknadsplan och strategi för sociala medier som tagits fram av PR-ansvariga
- Lösnummers styrelse beslutar att hålla styrelseval inför vårterminen på tisdagen den 20/11

Bilaga 20

Rapport från bolagsstyrelser: ÖKABs Årsredovisning 2017

Rapport från bolagsstyrelser: ÖKAB Årsredovisning 2017

Handläggare: Lasse Lund

Föredragare: Lasse Lund

Remissinstanser:

Kårstyrelsebeslut:

(Extern bilaga)

Bilaga 21

Proposition P5: Örebro studentkårs valordning 2018-2019

Proposition P5: Örebro studentkårs valordning 2018-2019

Handläggare: Kaltum Mohamud

Föredragare: Kaltum Mohamud

Remissinstanser:

Kårstyrelsebeslut: 2018-11-01

(Extern bilaga)

Enligt fullmäktiges arbetsordning ska fullmäktige varje år fastställa en valordning där alla valbara platser finns bestämda, samt tillvägagångssätt och datum senast 31 december inför val till kommande verksamhetsår.

Ordförande för Örebro studentkårs valnämnd 2017/2018 Carro Lindgren och mötesordförande för Örebro studentkårs fullmäktige 2017/2018 Arvid Hanell gjorde en uppdatering och revidering till valordning i våras. Förslag till den nya valordningen som Arvid och Carro har lagt fram presenterades till kårstyrelse. Kårstyrelsen gjorde några ändringar i förslaget om valordningen under kårstyrelsemöte den 1 november 2018.



Större ändringar som gjorts i valordningen från förra året:

- Innehållsförteckning lades till
- Lösnummers ansvar att arrangera hearing tillsammans med valnämnden har tagits bort
- Nomineringsperioden har justerats både vid val i kårsektion och vid det centrala valet
- Turordningen har gjorts om: Stadgeenliga och obligatoriska poster ska väljas först i kårsektioner.
- I valmöte för Örebro studentkår har turordningen förändrats. Ordförande väljs efter chefredaktören för Lösnummer. Vice ordförande med studiesocialt och vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar väljs först efter ordförande valet.
- Tidsramar för mötet har justerats. Kandidater har maximalt 5 minuter att hålla sitt anförande under valmötet för en kårsektion.
- En ny förkortning för kårsektionsstyrelse KSS har lagts till

ÖS fullmäktige föreslår besluta

att fastställa valordningen för verksamhetsåret 2018/2019 i enlighet med bilaga 21

Bilaga 22

[Motion M2: Dispens för Grythyttan från alkohol- och narkotikapolicy, gällande alkohol inköp/försäljning](#)

[Motion M2: Dispens för Grythyttan från alkohol- och narkotikapolicy, gällande alkohol inköp/försäljning](#)

[Handläggare: Grythyttan](#)

[Föredragare: Grythyttan](#)

[Remissinstanser: -](#)

[Kårstyrelsebeslut: 2018-11-15](#)



Dispens för Grythyttan från alkohol och narkotikapolicyn, gällande alkohol inköp/försäljning.

Bakgrund:

På grund av våran geografiska position har vi svårt att ta oss till Kårhuset i Örebro. Därför har vi vårt eget Studenternas Hus. Även om alla aktiviteter som organiseras där inte kretsar runt alkohol är alkohol en del av vår utbildning här på RHS. Alkohol och narkotikapolicyn blir därför ett hinder för vår kårsektion när det gäller driften av Studenternas Hus.

Beskrivning:

Under förra året blev vi tvungna att skapa en separat förening, Studenter i Grythyttan, för att bedriva verksamhet på Studenternas Hus i Grythyttan. Även om denna lösning fungerar hade det underlättat att kunna använda kårsektionens organisationsnummer. Som exempel kan vi inte köpa drycker till provningar. Kårsektionen ställer sig inte emot policyn, det är viktigt att förtydliga kårens ställning till överdriven alkoholkonsumtion och narkotika, men policyn begränsar sektionens förmåga att gynna studiesociala livet här i Grythyttan.

Bedömning:

Lösningen som vi föreslår är att Grythyttans kårsektion får dispens från policyn på grund av vårt utbildningsinnehåll och geografiska position.

Yrkande:

Dispens för Grythyttans kårsektion från alkohol och narkotikapolicyn.

Önskemål om hur motionen ska behandlas och generell information:

Grundläggande förutsättningar för motion

Motionen är i sin helhet, inkl. yrkanden, direkt ställd till fullmäktige (alltså inte till styrelsen) för behandling/beslut. Samtliga fullmäktigemedlemmar, alltså även styrelsen, har naturligtvis rätt att på stämman avge kommentarer med anledning av motionen. Om styrelsen anser att något är oklart i motionen ombedes styrelsen att innan stämman kontakta motionär för förtydligande (vilket också resulterar i en effektivare och snabbare genomförd stämma).



Kårstyrelsen motionssvar M2: Dispens för Grythyttan från alkohol- och narkotikapolicy, gällande alkohol inköp/försäljning

Motionssvar till M2: Dispens för Grythyttan från alkohol- och narkotikapolicy, gällande alkoholinköp/försäljning

Handläggare: Ina Mattsson

Föredragare: Ina Mattsson

Remissinstanser: -

Kårstyrelsebeslut: 2018-11-15

Kårstyrelsen vill tacka Grythyttan för motionen. Det är en motion som rör ett komplicerat område. Vi i kårstyrelsen förstår tanken bakom motionen och förstår att den geografiska positionen kan vara ett hinder. Vi behöver få mer information om varför alkohol- och narkotikapolicy medför problem.

Alkohol- och narkotika policyn är skriven för hela Örebro studentkår, inklusive kårsektionerna. Den finns för att skapa tydliga riktlinjer och en rättvisa för alla kårsektioner samt en trygghet för alla ÖS medlemmar. I motionen framkommer det att Grythyttan har skapat en förening som möjliggör verksamhet i Studenternas Hus i Grythyttan. Kårstyrelsen behöver veta hur en dispens från policyn skulle underlätta för verksamhet i Studenternas Hus. Som kårstyrelsen tolkar motionen, kan inte t.ex dryckesprovningar anordnas utan att använda Örebro studentkår organisationsnummer som kårsektionen använder. Det vi behöver veta är varför det är nödvändigt att använda Örebro studentkårs organisationsnummer.

Att ge dispens från hela alkohol- och narkotika policyn skulle medföra att Grythyttan står utan riktlinjer för även narkotika, vilket är problematiskt. För att kunna ge dispens behövs en utredning över vilka delar av policyn som Grythyttan ska få dispens från och vilka konsekvenser dispens kan medföra. Grythyttan medger att lösningen som redan finns, att ha en egen förening, fungerar. Kårstyrelsen undrar, varför en annan lösning behöver finnas?

Kårstyrelsen föreslår en revidering av motionen med förtydligande om varför och hur en dispens skulle underlätta för kårsektionen Grythyttan. Även en förklaring på, varför den nuvarande lösningen inte fungerar?

ÖS fullmäktige föreslås besluta

Att avslå motionen.