



Bilagor

Örebro studentkårs fullmäktige 2019-02-26

Innehåll

Bilaga 23A Styrelserapporter - rapport från Lasse Lund, ordförande.....	2
Bilaga 23B Styrelserapporter - rapport från Kaltum Mohamud, vice ordförande (utbpol)	4
Bilaga 23C Styrelserapporter - rapport från Anders Wahlström, vice ordförande (studsoc).....	5
Bilaga 23D Styrelserapporter - rapport från Jenniina Martikainen, Chefredaktör Lösnummer.....	7
Bilaga 24 Tidrapporter.....	8
Bilaga 25 Anmälan av kårstyrelsebeslut.....	9
Bilaga 26 Anmälan av Lösnummer styrelses beslut.....	13
Bilaga 27A Proposition P7: Kriterier för medlemskap i kårsektion 2019/2020	14
Bilaga 27B.....	14
Bilaga 28A-D Proposition P8: Medlemsavgifter 2019/2020.....	16
Bilaga 29 Proposition P9: Åsiktsdokument.....	20
Bilaga 30 Proposition P10: Fullmäktiges arbetsordning.....	20
Bilaga 31 Lösnummermotion L2: Chefredaktör befattningsbeskrivning	21
Bilaga 32 Motion M3: Möjlighet till pappersfria möten	22
Bilaga 33 Interpellation I5: Interpellation Cultura.....	23



Bilaga 23A

Styrelserapporter - rapport från Lasse Lund, ordförande

Verksamhetsplanering inför verksamhetsår 2019/2020

Verksamhetsplanering inför det kommande verksamhetsåret börjar redan tidigt i januari. Det är en stor process som tar mycket tid och energi. Syfte i processen är att involvera hela organisationen för att ta fram verksamhetsplan och budget för nästa verksamhetsår.

Hela processen påbörjar med verksamhetsdialoger med samtliga nio kårsektioner. Presidiet träffade sju av nio kårsektioner under första veckor i januari. Syftet med dialogerna var att få underlag inför kårstyrelsens planeringsdagar i kursgården Solliden. Vi upplevde att verksamhetsdialogerna var lyckade och fyllde sitt syfte. Det fanns verkligen behov att träffa styrelser och fullmäktigeledamöter för kårsektioner för att stämma av efter höstterminen och prata om nästkommande verksamhetsår.

Efter verksamhetsdialogerna samlades kårstyrelse för att fortsätta verksamhetsplanering i form av planeringsdagar, "Halvårsstyrelse" över en helg i Solliden i slutet av januari. Under den helgen togs fram ramar för kommande verksamhetsplan och budget. En stark slutsats var att vi behöver förstärka våra grunder under nästa verksamhetsår för att skapa bättre förutsättningar för vårt politiska arbete.

Planeringsfasen avslutades i form av kårkansliets planeringsdagar. Den bärande temen var under planeringsdagarna att skapa bättre förutsättningar för hela verksamheten och kårkansliet.

Verksamhetsplaneringen fortsätter under februari. Hela processen avslutas i april när fullmäktige fastställer verksamhetsplan och budget för 2019/2020.

Kårstatus och universitetsavtal

Enligt högskolelagen ska kårstatus beslutas för viss tid. Vid Örebro universitet gäller kårstatus i tre år, vilket innebär att vi behöver ansöka om kårstatus under våren. Universitetsstyrelse tar beslut på kårstatus under sitt sammanträde i april.

Avtalet med Örebro universitet, s.k "universitetsavtalet" är vårt största avtal. Avtalet innehåller åtagande, rättigheter och skyldigheter mot båda avtalsparter (studentkåren och universitetet). Nuvarande avtalet slutar gälla under sommaren och därför behöver vi omförhandla avtalet under vårterminen.

ÖKAB – Örebro kårhusrestaurang AB, Kårhuset

Jag har använt mig av väldigt mycket tid för att arbeta med kårhuset. Arbetet har bestått av ägardialog nr 2 i december, halvtidsavstämningar med bolagsstyrelse, uppstartsmöte för vårtermin och rekrytering av bolagsstyrelse. Mycket arbete som jag gjort med och för Kårhuset har inte funnits



förut. Det har tagit mycket energi att hitta och utveckla former för att arbeta med bolagsstyrelsen. Nedan berättar jag mer om rekryteringsprocessen.

Fyllnadsval av bolagsstyrelse

- Ansökningstid under december 2018
- Intervjuer vecka 4 och 5
- Anonymiserade intervjuerna till bolagsstyrelse vecka 5
- Kårstyrelsebeslut vecka 6
- Bolagsstämma vecka 7

Till bolagsstyrelsen valdes Sofia Strid och Markus Ekman vid fyllnadsval.

Jessica Ståhl entledigades på hennes egen begäran vid kårstyrelsens sammanträde. Yasmin Semmane har meddelat oss att hon inte fortsätter i bolagsstyrelsen efter bolagsstämman.

Jacob Olson fortsätter som styrelseordförande för ÖKAB.

Kårstyrelsearbete

Kårstyrelse har blivit mer involverad i det vardagliga arbete och har fått mer ansvar under senaste månader. Kårstyrelseledamöterna har tagit hand om olika propositioner och andra ansvarsområden. Jag har fungerat som ett stöd för kårstyrelseledamöter för att de kan lyckas i sitt arbete på bästa möjliga sätt.

Vi har också rekryterat en ny mötessekreterare för kårstyrelse. Hon heter Julia Alfredsson.

Vision 2022

Vision 2019-2022 skulle ha kommit upp på som en propositioner i detta fullmäktigemöte. Jag har arbetat med visionen tillsammans med Erik Löfstedt (kårsstyrelseledamot för Sobra). Vi har kommit fram till att arbetet med visionen är större än vi förväntat oss och vi behöver mer tid för att göra ett grundligt jobb med visionen och för att ta fram ett fungerande dokument för hela organisationen.

Representation och möten

Rektors ledningsråd 3/12

Lunch med rektor 6/12

Universitetsstyrelse 17/12



Universitetsstadsråd 4/12, 12/2

Möte med Johan Bollman, ordförande för Örebroföretagarna och 9/1 och 23/1

Akademiska högtiden 9/2

Arbetsbelastning

Under december jobbade jag mindre timmar. Jag var rätt slut under december efter en intensiv höst och orkade knappt jobba 40 timmars vecka. Jag var två veckor borta under julen och kunde återhämta mig rätt bra för att orka köra genom vårterminen. Januari har varit väldigt intensiv månad och veckorna under månaden har varit långa. Det var något som jag var förberedd mig för. Nu hoppas jag på att arbetsbelastning blir mindre under vårterminen.

Bilaga 23B

[Styrelserapporter - rapport från Kaltum Mohamud, vice ordförande \(utbpol\)](#)

Stora fadder mötet:

Vi i presidiet har deltagit i stora fadder mötet för att informera om ÖS. Min roll var att informera alla möjliga studentrepresentanter som faddrarna kan söka till om du vill fortsätta engagera sig efter fadderiet. Men även att de skulle lära sig om alternativen som finns om nya studenter vill engagera sig inom ÖS.

Valnämnd:

Vi i presidiet hade beslutat att anställa en valsamordnare men efter att ha samtalat med kansliet så har vi konstaterat att det är bättre om valnämnd väljs då den personen kommer få mycket stöd av administratören. Dessutom är det ekonomiskt bättre att välja in valnämnd istället för att anställa. Jag skötte rekryteringen tillsammans med kommunikatören och har även gjort en hel del förarbete för nya valnämnd. Till exempel sett över projektplanen för valet och sammankallat till möten med kommunikator och administratör om kårvalet. Vi har nu rekryterat valnämnd på tre personer. De kommer röstas in under kommande KS.

Valordning:

Jag har uppdaterat valordningen enligt beslutet från FUM 2. Vissa ändringar tillkom för att vår administratör påpekade att vissa personuppgifter strider mot GDPR. Naturligtvis har jag tagit bort för att teknisk kan det räknas som redaktionell ändring. Jag har även gått igenom den med valnämnden.



Pedagogiska priset och akademiska årshögtiden:

Pedagogiska priset kan man säga är avslutat projekt. Jag och Emil har överraskat vinnarna av pedagogiska priset. Det har gått en hel del administrativt arbete att fixa det. Jag har även ägnat tid åt att förbereda för akademiska högtiden då jag som vice utbpol ska hålla tal. Pedagogiska priset kan man säga avslutat projekt och vi ska snart utvärdera det. Tanken är att en del förändringar måste hända för sats så som det ser ut i dagsläget är det inte optimalt. Dels för att det inte är en av vår kärnverksamhet men också för att det tar en hel del tid av både mig och kommunikatören.

Verksamhetsrevisor:

Vi i presidiet har haft lunchmöte med Calle Bergström för att prata om hur vi ska arbeta framöver och vilka förutsättningar ÖS kan ge till honom så att han utför sitt uppdrag så bra som möjligt. Mötet avslutades med att vi bokade tid för en KS-möte som han skulle närvara på.

Övrigt:

-Jag har varit på möte tillsammans med Albina för att prata med enhetschefen för MKV (medie och kommunikationsvetenskap) för att prata om ett ärende som en student har mejlat oss.

-Har varit på en hel del verksamhetsdialoger.

-Har varit på både halvårs styrelse och planeringsdagar.

-Har varit på UB-råd

-Jag och Robin har deltagit på SFS-medlemsmöte.

Bilaga 23C

[Styrelserapporter - rapport från Anders Wahlström, vice ordförande \(studsoc\)](#)

Introduktionen

Vårens introduktion avslutas snart för de cirka 600 nya studenterna. Hittills har allt gått kanon!

Inför introduktionen skapade vi en ny form av Stora faddermötet som alltid hålls, där hela presidiet deltog för att visa på vikten av att vara fadder, hur mycket faddrarna betyder för organisationen, och för att uppmuntra till framtida engagemang. Såklart också för att informera ordentligt om vår organisation eftersom faddrarna är våra ambassadörer.

Fadderutbildningen som vi också hade inför introduktionen fick i sin helhet nära toppbetyg från utvärderingarna. Utbildningen var en heldag och handlade om ledarskap, sexuella trakasserier och olika situationer en som fadder kan tänkas hamna i igenom case-diskussioner. Utbildningen är också ett tillfälle att lära känna andra faddrar från andra kårsektioner.



Den tidigare introduktionsansvariga gick i december vidare till nytt jobb och efter en rekryteringsprocess tillsammans med universitetet började den nya introduktionsansvariga den 14 januari, Maja Thurfjell. Trots att hon kastats in i vårintroduktionen har hon löst det kanon!

Örebrogalan – Årets Örebrostudent

Universitetet och studentkåren är för första gången med i Örebrogalan och delar ut pris till Årets Örebrostudent. Över hundra nomineringar kom in! Utav dessa har juryn valt ut tre personer att nominera till priset. Den 28 februari delas priset ut till den vinnande studenten under själva galan. Vi ser detta som ett bra tillfälle att uppmuntra till engagemang men även visa att studenterna är en viktig och betydande del av Örebro.

Studiemiljö

Jag tillsammans med tre stycken skyddsombud från olika kårsektioner var tillsammans på en arbetsmiljöutbildning, arrangerad av universitetet för alla skyddsombud på universitetet. Det märktes tydligt eftersom fokus var på anställda skyddsombud på universitetet och inte på studerandeskyddsombud. Ändå gav utbildningen en bra grund i studiemiljöarbetet.

Sveriges förenade studentkårer (SFS), som vi är medlemmar i, arbetar just nu med psykisk ohälsa. Starten på deras arbete har varit att skicka ut en enkät gällande universitetens studiemiljöarbete, vilken jag besvarat. I stort kan sägas att universitetet på vissa plan arbetar bra och har goda intentioner, men det uppföljande arbetet och återkopplingen med ÖS och studenterna är mycket begränsad. Det finns även otydligheter och olika uppfattningar kring hur omfattande ansvar universitetet har för studenters välmående. Att SFS också arbetar med fokusfrågan psykisk ohälsa välkomnas starkt för att vi ska kunna få mer stöd och nationell påverkan framöver!

Universitetet har sedan i våras en ny jämlikhetsutvecklare som håller på att starta upp flera bra projekt. Jag har bland annat deltagit i en utbildning gällande tillgänglighet med fokus på funktionsvarierade. Utbildningen var startskottet för att utveckla och uppdatera universitetets tillgänglighetsplan, vilket ingår i vår verksamhetsplans mål "Ett tillgängligt campus". Jämlikhetsutvecklaren håller även på att starta upp ett Jämställdhetskollegium, för att skapa ett slags centrum och kunskapsbank, där tanken är att jag och en studentrepresentant ska delta. Projektet är som sagt under uppstart, men är du intresserad av att vara med som representant i detta forum får du gärna höra av dig till mig.

Psykosocial hälsa

På senaste mötet med Skyddskommittén (skyddsombud, campushälsan, arbetsgivaren mfl. deltagare) framkom att Campushälsans psykologer är uppbokade av studenter på heltid (nästan alla fall kopplar till psykisk ohälsa), även om dem bara är på campus två dagar i veckan. Psykologerna pratade om att dem ville jobba mer förebyggande och efterfrågade idéer på hur. Så har ni någon bra



idé, prata gärna med mig om det så ska jag pitcha vidare! I höstas kom även en rapport från Folkhälsoinstitutet om att varannan student upplever psykisk ohälsa, alltså är det förebyggande arbetet otroligt relevant och viktigt.

Nyinvigning Universitetsbiblioteket

UB har under tre år arbetat med att utveckla sina lokaler, vilket ÖS varit med i från början, alltså mina två företrädare. Bland annat har mycket möbler bytts ut och studieytor utvecklats. En förbättrad studiemiljö helt enkelt. Nu i januari hade UB nyinvigning där jag höll tal och tackade för gott samarbete och deras vilja att lyssna på studenterna. Ta en kik i biblioteket om ni inte gjort det än!

Arbetsituation

Vi har börjat se över våra arbetsområden i presidiet tillsammans med kanslichefen Louise för att göra våra uppdrag mer rimliga och hållbara. Det känns kanon! Antal övertimmar jag haft har minskat pga ledighet under jul. Vi fortsätter arbetet för att skapa en mer hållbar arbetsituation för oss och vi är på god väg.

Övrigt

- Bistått administratören i beställning och utdelning av faddertröjor.
- Samman kallat till möte för Skyddsrådet, där alla studerandeskyddsombud i kårsektionerna samlas.
- Deltagit i byggmöten med Campusavdelningen på universitetet. Framöver planeras många både ny- och ombyggnationer.
- Börjat planera Vårkårgalan, Save-The-Date utskickad till alla.

Bilaga 23D

[Styrelserapporter - rapport från Jenniina Martikainen, Chefredaktör](#) [Lösnummer](#)

Hej igen fullmäktige. Här kommer årets tredje rapport från Lösnummers chefredaktör!

På grund av min hälsa kunde jag inte närvara på föregående fullmäktigemötet. Under denna tid var jag på min läkares rekommendation sjukskriven på heltid i två veckor. Dessa veckor tog vice chefredaktör tog över huvudansvaret för verksamheten, vilket gick väldigt bra. Utöver sina egna, samt de arbetsuppgifter hon tillfälligt tog över, hade hon samtidigt en överlämning till vår nya vice chefredaktör och höll i ett första styrelsemöte med den nyvalda styrelsen. Detta har underlättat väldigt mycket för mig i



återgången till arbetet.

Under styrelsemötet som vår numera före detta vice chefredaktör Ulrika höll gick hon igenom Lösnummers verksamhetsplan och styrelsemedlemmarnas befattningsbeskrivningar. Inför mötet hade de nya styrelsemedlemmarna fått läsa ÖS stadgar, jämlikhetspolicy, handbok för jämlik kommunikation och fullmäktiges arbetsordning, som också behandlades på mötet.

Sedan den senaste Lösnummerrapporten har vi haft ett fyllnadsval för att fylla de styrelseposterna som skulle bli tomma inför vårterminen. På tisdagen den 20 november valde redaktionen in en ny PR-ansvarig, en ny International Editor, en ny webb-TV-redaktör och godkände den nya vice chefredaktören som valts in av chefredaktören. I dagsläget består Lösnummers styrelse av sex personer, och saknar endast en ytterligare PR-ansvarig samt en annonsansvarig.

I skrivande stund är jag fortfarande sjukskriven på deltid och håller på att strukturera mitt eget arbete. Prioritet för min del just nu är att sätta igång styrelsen ordentligt och etablera ett arbetssätt mellan mig och nya vice chefredaktör Nicole, som redan är otroligt självgående, tack vare hennes kompetens och entusiasm, samt den överlämning hon fått av Ulrika.

Bilaga 24

Tidrapporter

		Lasse			Anders			Kaltum			Jenniina		
		Arbtid	Ledig	Sjuk	Arbtid	Ledig	Sjuk	Arbtid	Ledig	Sjuk	Arbtid	Ledig	Sjuk
18/19													
Vecka 27	40	40	5		40	2		40	5		40	5	
Vecka 28	40	40	5		40	5		40	5		30		
Vecka 29	40	40	5		40	5		40	5		40	5	
Vecka 30	40	40	5		40	5		40	5		40	5	
Vecka 31	40	37			40	5		40	5		35		
Vecka 32	40	40	5		41	3		40			36		
Vecka 33	40	37,5			32			40			37		
Vecka 34	40	43,5			44			36			35		
Vecka 35	40	50,5	1		61			52			40		
Vecka 36	40	49,5			54			43	2		40		
Vecka 37	40	45,5			46			40			40		
Vecka 38	40	44,5	1		52			35			40		
Vecka 39	40	30			44,5			45			40		
Vecka 40	40	47			30,5			40			40		
Vecka 41	40	45			49			30			40		
Vecka 42	40	49			45			41			40		
Vecka 43	40	49			57			40			40		
Vecka 44	32	39			35			39,5			40		



Vecka 45	40	17		32,5		36,5	2	40					
Vecka 46	40	41	1,5	46		40		40					
Vecka 47	40	34		32		42		40					
Vecka 48	40	39		39,5		44		40					
Vecka 49	40	41		38		45		40					
Vecka 50	40	38		37		35		40					
Vecka 51	40	27		24		35		40					
Vecka 52	16	0		0		0		16	2				
Vecka 1	24	0		0		0		24	3				
Vecka 2	40	41		40		38	3	40					
Vecka 3	40	45		46,5		43		40					
Vecka 4	40	68		63		66		40					
Vecka 5	40	33		27		38		40	5				
Vecka 6	40	52	3	51		49		50	2				
Vecka 7	40												
Övertid:		11	25	3,5	35,5	25	0	1	25	4	6	20	7

Bilaga 25

Anmälan av kårstyrelsebeslut

Beslutspunkter

§ 35 Kårsektionsbidrag GIH

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna kårsektionsbidraget till GIH.

§ 36 Pedagogiska priset

Kårstyrelsen beslutade

Att välja XX XX och XX XX till pristagare för Pedagogiska priset.

Att sekretessbelägga beslutet till 20/12.

§ 37 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.



§ 38 Projektansökan Corax ÖLS

Kårstyrelsen beslutade

Att be om komplettering gällande budget.

Att sista dagen för komplettering är 3:e januari eller den 17:e januari.

§ 39 Presidiebeslut om valsamordnare

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna presidiebeslut Dnr: 18/19:I.A.60.4.

§ 40 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§ 41 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§ 42 Uppdragsbeskrivning för KS-
mötessekreterare

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna uppdragsbeskrivningen och lägga till handlingarna.

§ 43 Presidiebeslut: Arvodering av
mötessekreterare

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna presidiebeslut Dnr: 18/19: I.A.60.5.

§ 44 Proposition PX: Medlemsavgift
2019/2020

Kårstyrelsen beslutade

Att till ÖS Fullmäktige lägga PX: Medlemsavgift 2019/2020 till fullmäktiges arbetsordning.

Att bifalla propositionen

Att uppdra åt Louise Hammar att skriva propositionstext.



§ 45 Proposition PX : Kriterier för medlemskap i kårsektionen

Kårstyrelsen beslutade

Att till ÖS Fullmäktige lägga PX: Kriterier för medlemskap i kårsektionen till fullmäktiges arbetsordning.

Att bifalla propositionen

Att uppdra åt Robin Svennberg att skriva propositionstext.

§ 46 Proposition PX: Fullmäktiges arbetsordning

Kårstyrelsen beslutade

Att till ÖS Fullmäktige lägga PX: Fullmäktiges arbetsordning till fullmäktiges arbetsordning.

Att bifalla propositionen.

Att uppdra åt Evelina Aittamaa att skriva propositionstext.

§ 47 Proposition PX: Åsiktsdokument

Kårstyrelsen beslutade

Att till ÖS Fullmäktige lägga PX: Åsiktsdokument till fullmäktiges arbetsordning.

Att bifalla propositionen.

Att uppdra åt Lasse Lund att skriva propositionstext.

§ 48 Proposition PX: Årsredovisning 17/18

Kårstyrelsen beslutade

Att bordlägga PX: Årsredovisningen 17/18 fram till FUM 4.

Jäv: Lasse Lund

§ 49 Proposition PX: Ansvarsfrihet för kårstyrelsen 17/18

Kårstyrelsen beslutade

Att bordlägga PX: Ansvarsfrihet för kårstyrelsen 17/18 fram till FUM 4.



Jäv: Lasse Lund

§ 50 Projektstöd ÖLS

Kårstyrelsen beslutade

Att bevilja projektstödet på 3500 kr till ÖLS.

§ 51 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§ 52 Firmateckningsrätt för Louise Hammar

Kårstyrelsen beslutade

Att återemittera beslutspunkten.

§ 53 Fyllnadsval av styrelseledamot för ÖKAB

Kårstyrelsen beslutade

Att entlediga Jessica Ståhl från sitt uppdrag i ÖKABs styrelse.

Att välja in Markus Ekman till ÖKABs styrelse.

Att välja in Sofia Svärd i ÖKABs styrelse.

Jäv: Markus Ekman

§ 54 Motionsvar till MX Möjligheter till
paperfria möten

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna motionssvaret.

Att låta Ina Mattsson utreda frågan vidare.

ÖS fullmäktige föreslås besluta

Att lägga Anmälan av kårstyrelsebeslut till handlingarna enligt bilaga 25



Bilaga 26

Anmälan av Lösnummer styrelses beslut

LÖSNUMMER

STYRELSE- OCH REDAKTIONSBESLUT 1/10/18 – 31/10/18

1/10/18

- Lösnummers styrelse beslutar att hålla ett möte för att diskutera fokus för resterande verksamhetsåret och konkretisera verksamhetsplan 2018/2019 utifrån rådande förutsättningar

12/10/18

- Lösnummers styrelse beslutar utifrån konkretisering av verksamhetsplan 2018/2019 att under resten av verksamhetsår 2018/2019 fokusera på följande tre punkter i styrelsearbetet:
 - 1: Rekrytering av nya redaktionsmedlemmar
 - 2: Utbildning / kompetensutveckling
 - 3: Fortsatt hållbarhetsarbete

31/10/18

- Lösnummers styrelse godkänner enhälligt marknadsplan och strategi för sociala medier som tagits fram av PR-ansvariga
- Lösnummers styrelse beslutar att hålla styrelseval inför vårterminen på tisdagen den 20/11

ÖS Fullmäktige föreslås besluta



Att Örebro studentkårs fullmäktige ska lägga Lösnummers styrelse- och redaktionsbeslut till handlingarna.

Bilaga 27A

Proposition P7: Kriterier för medlemskap i kårsektion 2019/2020

Proposition P7: Kriterier för medlemskap i kårsektion 2019/2020

Handläggare: Ina Mattsson

Föredragare: Ina Mattsson

Remissinstanser:

Kårstyrelsebeslut:

Fullmäktige ska årligen fastställa kriterier för medlemskap i kårsektion. Detta anger vilka ämnen som medför medlemskap till vilken kårsektion. Kriterierna 2019/2020 har tagits enligt föregående års uppgifter. Enligt kårstyrelsens beslut kommer inga ändringar att göras för året 2019/2020.

Se kriterierna för medlemskap i kårsektion 2019/2020 i bilaga 27B

ÖS fullmäktige föreslås besluta

att bifalla kriterierna för medlemskap i kårsektion 2019/2020

Bilaga 27B

Kriterier för medlemskap i kårsektion 2019/2020

Nedan följer en lista över vilka ämnen som medför medlemskap i respektive kårsektion. Medlemmar kan även välja kårsektionstillhörighet individuellt. Detta görs genom ett aktivt val.

DokSek (utbildning på forskarnivå)

- Antagning till forskarutbildning vid Örebro Universitet

GIH

- Idrott

Gryhyttan

- Måltidskunskap och Vårdskap

Corax

- Engelska
- Filmvetenskap
- Genusvetenskap
- Historia
- Kulturgeografi
- Litteraturvetenskap
- Medie- och kommunikationsvetenskap
- Pedagogik
- Retorik
- Sociologi



- Statskunskap
- Svenska språket

Qultura

- Musikvetenskap
- Musikpedagogik
- Musikalisk gestaltning
- Teater

Serum

- Informatik
- Nationalekonomi
- Statistik

Sobra

- Kriminologi
- Psykologi
- Rättsvetenskap
- Socialt arbete
- Juridik

- Arbetsterapi
- Biomedicinsk laboratorievetenskap
- Folkhälsovetenskap
- Handikappvetenskap
- Hörselvetenskap
- Medicin
- Omvårdnadsvetenskap

Sesam

- Företagsekonomi

TekNat

- Biologi
- Byggteknik
- Datateknik
- Kemi
- Kvalitetsteknik
- Maskinteknik
- Matematik
- Miljövetenskap
- Naturvetenskaplig omvärldsorientering
- Teknik



Bilaga 28A-D

Proposition P8: Medlemsavgifter 2019/2020

Proposition P8: Medlemsavgifter 2019/2020

Handläggare:

Föredragare: David Persson

Remissinstanser: David Persson

Kårstyrelsebeslut: 2019-01-24

Bilaga A

De senaste fyra åren har Örebro studentkårs medlemsavgift befunnit sig på en stabil men förhållandevis låg nivå i kontrast till övriga landet (se bilaga *Omvärldsbevakning av 30 studentkårers medlemsavgift*). Kårstyrelsen har i samråd med ÖS kansli konstaterat att detta behöver ändras inför läsåret 2019/2020. Under höstterminen har det gjorts en djupgående analys avseende vad en höjning av medlemsavgifterna i Örebro studentkår skulle innebära för verksamheten (se bilaga *Diskussionsunderlag för höjning av medlemsavgift 2019-2020*).

Som grund för diskussionen finns också fyra sidor bifogat från UKÄ:s rapport "Studentinflytandet - Kartläggning och analys av studentinflytandets förutsättningar efter kårobligatoriets avskaffande (dnr 111-99-16)". Rapporten påtalar bland annat hur lärosätenas finansiering av studentkårer påverkar vår beroendeställning till lärosäten och därmed försvårar möjligheten att bedriva studentpolitik. Örebro studentkår som en oberoende medlemsorganisation får sin största del av intäkterna från lärosätet. Ett sätt att minska beroendeställningen till universitetet och faktiskt bli mer oberoende som studentkår är att hitta andra sätt att stärka vår finansiering, varav ökad medlemsavgift är ett.

Kårstyrelsen föreslår följande höjda medlemsavgifter (se nedan) för verksamhetsåret

2019/2020, i syfte att bibehålla en hållbar utveckling av Örebro studentkår.

Stödmedlemskapsavgiften har under verksamhetsåret 2017/2018 och 2018/2019 legat på 100kr. Det ska vara en självklarhet för alla som har koppling till Örebro studentkår att kunna bli stödmedlem. Därav ser kårstyrelsen positivt på en fortsatt låg summa för stödmedlemskap. Avgiften för stödmedlemskap bör därför fortsatt vara 100 kr/år.

Sammanfattat förslag:

Medlemsavgifter 2019/2020



Örebro studentkårs fullmäktige föreslås besluta om följande medlemsavgifter för verksamhetsåret 2019/2020:

100 kronor per termin för stödmedlemskap

200 kronor per termin för ordinarie medlemskap

250 kronor för två terminer för ordinarie medlemskap

ÖS fullmäktige föreslås besluta

att höja medlemsavgiften för en termin till 200kr respektive 250kr för två terminer samt bibehålla den nuvarande avgiften för stödmedlemskap på 100kr.

Diskussionsunderlag

[Bilaga 28B - UKÄ studentinflytande: Kartläggning och analys av studentinflytandets förutsättningar efter kårobligatets avskaffandet](#)
(Extern bilaga)

[Bilaga 28C - Omvärldsbevakning av 30 studentkårers medlemsavgift](#)
(Extern bilaga)

[Bilaga 28D - Förslag om höjning av medlemsavgift](#)

Bakgrund

I dagsläget finns det tre olika medlemskapstyper i Örebro studentkår. En termin, två terminer och stödmedlemskap. En termin kostar 175 kr, två terminer 200 och stödmedlemskap 100 kr.

Örebro studentkår har inte ökat medlemspriserna på över fem år och efter att ha gått igenom gamla fullmäktigebeslut om medlemspris så verkar det som om inte två terminers-priset har ändrats sedan kårobligatoriets avskaffande 2010, dvs. som minst 8 år sedan. Senast en höjning gjordes var verksamhetsåret 13/14 då terminspriset ökade från 150 kr till 175 kr.



Nuläge

Omvärldsbevakning medlemspriser (30 studentkårer) Se bilaga 1

Omvärldsbevakning av 30 andra studentkårer i Sverige visar på att vi ligger 11kr **över** snittet för terminsmedlemskap och 99kr **under** snittet för två termins-medlemskap.

Snitt för medlemspris termin bland Sveriges studentkårer är 164 kr
Snitt för medlemspris för 2 terminer bland Sveriges studentkårer är 299 kr

Varför höja?

Till att börja med så ökar kostnaderna i samhället konstant och rent generellt. Bland annat ökar löner årligen i och med kollektivavtal och marknad och arvoden i och med prisbasbelopp. Vi behöver helt enkelt hänga med genom att öka våra intäkter. En intäkt som vi som organisation direkt kan påverka är medlemsintäkter. Under 8 år har vi inte höjt medlemsavgiften alls och innan dess fanns kårobligatoriet (krav på medlemskap).

Andra studentkårer har i snitt 100 kronor dyrare medlemskap för två terminer.

Utgår vi från nuvarande medlemspriser (200 kr för två terminer) kommer vi framöver att gå back med 137 887 kr redan kommande verksamhetsår. Detta beror bland annat på att vi inte fick in det belopp från Sesus som vi räknade med, att den ökade medlemsavgiften hos Sveriges förenade studentkårer (SFS) ökat men inte räknats in i budgeten och att inte budgeten har stämt fullt ut.

Utöver anledningarna nämnda ovan är den kritiska anledningen att fortsätta vårt arbete för en långsiktigt hållbar verksamhet. ÖS lider fortfarande från kårobligatoriets avskaffande. Vi är bland annat fortfarande för få personer som ska göra ett stort uppdrag med för lite medel att röra oss med. Vi behöver skapa en långsiktig hållbar organisation som arbetar för sina medlemmars bästa och där de ideellt engagerade får den stöttning som behövs. Vi behöver arbeta oss bort från sjukskrivningar av heltidsarvoderade och tjänstepersoner p.g.a. hög arbetsbelastning och ohälsosam stress, 100-tals övertimmar, halvt genomförda verksamhetsplaner och istället arbeta för rimliga arbetsförhållanden. Det krävs bland annat en översyn kring vad som behövs för att trygga och skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisation. Där t.ex. tjänstepersoner stannar kvar under en längre tid och känner sig motiverade snarare än överarbetade och att de heltidsarvoderade hinner med sitt uppdrag utan att springa rakt emot den ökända väggen. För att uppnå detta behöver vi medel att röra oss med.

Vad ska pengarna gå till?

- Täcka våra ökade kostnader
- Möjliggöra långsiktigt hållbara förutsättningar för Örebro studentkår
- Minska oberoendet gentemot universitetet och kommunen



- Andra åtgärder som diskuteras är bland annat framtagande av medlemsstrategi – hur vi rekryterar och hur vi behåller medlemmar, förmåner, Intranät eller dylikt samt ny hemsida (engångssatsning)

För- och nackdelar med höjning

Fördelar med att höja är bland annat

- Inte ett minusresultat på 137 887 kr som dessutom kommer att öka för vart år som går om vi inte gör en förändring
- Ekonomiskt utrymme för att skapa en mer hållbar verksamhet
- Ökade intäkter
- Ökad ekonomiska trygghet för organisationen
- Minskat ekonomiskt oberoende gentemot universitet och kommun
- Möjliggöra att ta fram förmåner för kårmedlemmar
- Undvika att skära ner på verksamheten

Eventuella hinder om vi höjer

- Priset för att delta på introduktionen för nya studenter ökar om inte intropåsens pris justeras.
- Risk finns att nuvarande studenter tycker att det är för dyrt att förnya/bli medlem och ifrågasätter höjningen.
- Ökar kravet på att visa på och ta fram fördelar med att vara kårmedlem

Tankar kring nackdelarna:

En övervägande majoritet av medlemskapen köps under introduktionen då det är ett krav på kårmedlemskap för att delta på introduktionen. Studenterna är nya, har inte köpt medlemskap tidigare och har inte någon vetskap om att en höjning gjorts. En femtiolapp dyrare för att delta på introduktionen *lä*r inte göra att studenter väljer att inte vara med på introduktionen.

Nuvarande studenter kan säkert undra varför vi har höjt priset och utan ett aktivt arbete med medlemsförmåner och argument kring varför en ska vara kårmedlem och dylikt kan vi tappa medlemmar.

Studenternas bidragsdel ökade med 300 kr i månaden 2018.

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2017/12/mer-pengar-till-sveriges-studerande/>

Vi behöver redan idag ta gemensamt ansvar för våra medlemmar och vår medlemsrekrytering och hur vi arbetar för att medlemmarna ska känna att de får ut något av sitt medlemskap. Därför ser vi enbart detta som en morot till att verkligen lägga fokus på denna fråga.

Framtid

Utredning medlemskap hela studietiden

En utredning för medlemskap för hela studietiden har påbörjats av kanslichefen och kommer att fortsätta under kommande verksamhetsår. Förhoppningen är att ett förslag kommer till fullmäktige



om ett år, det vill säga nästa år som propositionen för medlemsavgifter ska upp för beslut i fullmäktige.

Grunden till att ha medlemskap för hela studietiden är att vi då slipper lägga tiden på kontinuerlig medlemsrekrytering och istället kan lägga vårt fokus på att ta hand om medlemmarna, de ideellt engagerade, arvoderade och personal och verksamheten i stort.

Förslag medlemsavgift

Örebro studentkårs fullmäktige föreslås besluta om följande medlemsavgifter för verksamhetsåret 2019/2020:

Förslag

100 kronor för två terminer för stödmedlemskap

200 kronor för en termin för ordinarie medlemskap

250 kronor för två terminer för ordinarie medlemskap

Budgeten är inte helt klar men i dagsläget har vi ett preliminärt positivt resultat om 87 113 kr

Bilaga 29

Proposition P9: Åsiktsdokument

Proposition P9: Åsiktsdokument

Handläggare: Lasse Lund

Föredragare: Lasse Lund

Remissinstanser:

Kårstyrelsebeslut: 2019-01-24

(Extern bilaga)

Bilaga 30

Proposition P10: Fullmäktiges arbetsordning

Proposition P10: Fullmäktiges arbetsordning

Handläggare: Evelina Aittamaa

Föredragare: Evelina Aittamaa

Remissinstanser: ÖS Fullmäktige mötespresidium

Kårstyrelsebeslut: 2019-01-24

(Extern bilaga)



Bilaga 31

Lösnummermotion L2: Chefredaktör befattningsbeskrivning

Lösnummermotion L2: Chefredaktör befattningsbeskrivning

Handläggare: Jenniina Martikainen

Föredragare: Jenniina Martikainen

Remissinstanser:

Kårstyrelsebeslut:

LÖSNUMMER

CHEFREDAKTÖR

BEFATTNINGSBESKRIVNING

Chefredaktören är den ansvariga utgivaren för Lösnummer, Örebro studentkårs fristående tidning. Chefredaktören är heltidsarvoderad av Örebro studentkår. Chefredaktören är den som ser till att webbtidningen uppdateras kontinuerligt samt att Studentguiden ges ut enligt utgivningsplan. Vidare sköter chefredaktören administration och kontakt med externa aktörer.

Chefredaktörens arbetsuppgifter:

- Att vara Örebro studentkårs kontaktperson gällande Lösnummer.
- Att delta på Örebro studentkårs fullmäktiges möten samt vara Örebro studentkårs fullmäktiges kontaktperson gällande Lösnummer.
- Att inför varje verksamhetsår lämna in verksamhetsplan, budget och utgivningsplan inför året till Örebro studentkårs fullmäktige, samt att sammanfatta året som gått i en verksamhetsberättelse. Dokumenten skrivs i samråd med Lösnummers styrelse.
- Att se till att tidningens uppfyller dess syfte och uppdrag enligt den redaktionella policyn.
- Att uppdatera aktuella styrdokument i samråd med Lösnummers styrelse.
- Att hålla sig uppdaterad inom medielagar samt pressetik och att applicera den kunskapen i det dagliga arbetet.
- Att se till att verksamheten bygger på pressetiska regler för press, radio och TV.
- Att leda Lösnummers styrelse och se till att de har förutsättningar för att sköta sina respektive poster, samt att planera och hålla styrelsemöten.
- Att ansvara för att erbjuda styrelsen kompetensutveckling.
- Att tillsammans med vice chefredaktör, bildredaktör, webb-TV-redaktör och PR-ansvariga ge ut testuppdrag till nya potentiella redaktionsmedlemmar.
- Att ansvara för kontakten med Ung Media och skicka in medlemslistor varje vinter.



- Att ha huvudansvaret för att Studentguiden uppdateras, produceras och trycks till början av varje termin.
- Att ansvara för att Lösnummers ekonomi redovisas på rätt sätt till Örebro studentkårs ekonom.
- Att betala fakturor.

ÖS fullmäktige föreslås besluta

att Örebro studentkårs fullmäktige ska lägga Lösnummers chefredaktörs befattningsbeskrivning till handlingarna.

Bilaga 32

Motion M3: Möjlighet till pappersfria möten

Motion M3: Möjligheter till pappersfria möten
Föredragare: Nicolaie Kattah och Stefan Blomqvist

För att Sverige ska kunna nå de 17 globala målen förenta nationerna utformat fram till år 2030, behöver alla i Sverige bidra. Det som Örebro studentkår kan göra är att ta stegen för att börja minska papperskonsumtionen och förbrukningen. Det största problemet med papper handlar inte om skogshuggning, utan själva produktionen av papper som släpper ut växthusgaser och andra oönskade ämnen.

Enligt skogsindustrin använder vi i Sverige drygt två miljoner ton papper och kartong per år, vilket motsvarar 226 kilogram per capita. Vi är fortfarande i stor utsträckning beroende av papper för informations-spridning och informations-hämtning. Men på universitet kommer information främst via internet, sen så är det väldigt onödigt att använda papper på enstaka möten som ändå kommer att slängas efteråt. Det kan även vara bra att följa Örebro universitets ambitiösa mål i att bli ett helt digitaliserat lärosäte, samt vårt eget åsiktsdokument i det nyligen tillagda kapitlet om hållbar utveckling som framställer ett fokus på digitalisering.

Ett förslag i den riktningen är att se över möjligheterna med det elektroniska voterings-systemet "VoteIT" exempelvis, som bland annat Sveriges förenade studentkårer (SFS) använder. Programmet erbjuder en rad möjligheter som skulle kunna modernisera studentkåren som stort och samtidigt ta ett steg närmare att vara en klimatsmart studentkår.

Örebro studentkårs fullmäktige föreslås besluta

att uppdra kårstyrelsen att se över möjligheterna för pappersfria kårvalmöten, fullmäktigemöten, samt valmöten hos kårsektionerna till och med FUM 4 verksamhetsåret 18/19.



Motionssvar M3: Möjlighet till pappersfria möten

Motionssvar till M3: Möjligheter till pappersfria möten

Handläggare: Anders Wahlström

Föredragare: Anders Wahlström

Remissinstanser: -

Kårstyrelsebeslut: 2019-02-07

Kårstyrelsen vill tacka för en bra och viktig motion! Vi har själva sett problematiken och har börjat titta på den ekonomiska biten av att införa Votelt till nästa verksamhetsår. Vad vi inte utrett än är den administrativa delen som implementeringen av programmet innebär, något som vi har som ambition att se över under vårterminen. Eftersom vi inte utrett det och eftersom det inte finns budgeterade pengar för att implementera Votelt i år föreslår vi att motionen är besvarad och att aktualisera frågan nästa verksamhetsår.

ÖS fullmäktige föreslås besluta

Att se motionen som besvarad

Bilaga 33

Interpellation I5: Interpellation Qultura

Interpellation I5: Interpellation Qultura

Föredragare: Linnea Landström

Följande paragraf återfinns i ÖS stadga:

“6 kap. 6§ Sektionsmöte ska hållas inom tidsramen mellan motionsstopp och fullmäktigemöte.”

Under Qulturas sektionsmöten lämnas det alltid utrymme för FUM att informera medlemmarna om vad som händer i FUM så de ska ha möjlighet att komma med tankar och åsikter. Motionsstopp har detta verksamhetsår legat 20 dagar före fullmäktigemötet, och fullständiga handlingar har skickats ut 14 dagar före fullmäktigemötet. Under dessa 6 mellandagar är det enligt stadgan möjligt att hålla ett kårsektionsmöte, men hålls det innan handlingarna har skickats ut har inte FUM-ledamöterna möjlighet att förmedla samtliga handlingar till medlemmarna på det kårsektionsmötet.

Qultura vill ställa frågan till ÖS styrelse:



Dnr: 18/19: I.A.1.3
Bilagor
Örebro studentkårs fullmäktige
2019-02-26

Ska FUM-frågor tas upp på kårsektionsmötet och i så fall - varför är det möjligt att ha mötet innan de fullständiga handlingarna har kommit ut?

Med vänlig hälsningar, Qultura

Inget interpellationssvar har inkommit