

# Verksamhetsberättelse 2018/2019



ÖREBRO STUDENTKÅR

# Förord

Stort tack för ännu ett fantastiskt verksamhetsår som tillfaller Örebro studentkårs historia! Vi har haft ett år där kårsektioner har utvecklats rejält på flera olika plan, hållbarhet har fått ta plats i vårt åsiktsdokument och vi har bjudit in politiker till en utfrågning inför kommunalvalet. Vi har även arrangerat VårKårGalan för femte gången för att tacka alla engagerade, vi tar större plats i staden genom att för första gången delta som prisutdelare tillsammans med universitetet på Örebrogalan och vi har fått godkänd kårstatus för att bedriva vår verksamhet i ytterligare tre år framöver.

Verksamhetsår 2018/2019 var också utmanande på många olika sätt. Under vårtermin 2019 blev ordförande sjukskriven på grund av en hög arbetsbelastning och en ohållbar arbetsituation. Efter att ordförande återkom till arbetet på deltid i april 2019 sjukskrevs kanslichefen för Örebro studentkår resten av verksamhetsåret. Verksamheten löpte därmed underbemannad under en längre period vilket återspeglats verksamheten. Trots denna utmanande situation kunde vi genomföra de mest väsentliga delar i verksamheten.

Något nämnvärt för året är dynamik inom presidiet för Örebro studentkår. Presidiet består av ordförande, vice ordförande med studiesocialt ansvar och vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar. Samarbetet och kommunikationen har inte fungerat och det har uppstått konflikter då och då som försvårat det dagliga arbetet både direkt och indirekt. Situationen inom presidiet förvärrades i slutet av året vilket påverkade både kårstyrelsen och arbetsplatsen. Konflikterna och brister i kommunikation har hela tiden involverat en och samma person. Det är viktigt att fullmäktige som högst beslutande organ inom Örebro studentkår får kännedom om situationen, som pågick hela verksamhetsåret, då detta återspeglas i verksamhetsberättelsen i form av bristfälliga uppgifter på vissa områden.

På följande sidor försöker vi sammanfatta verksamhetsåret som gått med de mest väsentliga händelserna samt våra reflektioner. När vi nu lämnat över fanan får vi till sist tacka oerhört mycket för förtroendet att driva Örebro studentkår framåt. Tack även till alla engagerade och tack till våra tjänstepersoner.

## *Kårstyrelsen 2018/2019*

**Lasse Lund**, ordförande

**Anders Wahlström**, vice ordförande med studiesocialt ansvar

**Kaltum Mohamad**, vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar

**Evelina Aittamaa**, ledamot GIH

**David Persson**, ledamot Qultura

**Ina Mattsson**, ledamot Serum

**Robin Svennberg**, ledamot TekNat

**Linn Ellfolk**, ledamot Sesam

**Erik Löfstedt**, ledamot Sobra

**Lisbeth Estrada Pérez**, ledamot Corax

**Markus Ekman**, ledamot Grythyttan (juli 2018 - februari 2019)

**Marcus Bergman**, ledamot Grythyttan (februari 2019 - juni 2019)

**Frida Gorreja**, ledamot Doksek (juli 2018 - december 2018)

## Innehållsförteckning

Förord

21. Året i siffror

52. Verksamhetsplanen 2018/2019

<i>Bakgrund</i>	52.1
	52.2 <i>Organisatoriska mål</i>
62.2.1 Förutsättningar för kårsektioner: Ett givande engagemang	4
2.2.2 Förutsättningar för kansliet: Vad f* n är en studentkår?	4
2.3 <i>Utbildningspolitiskt arbete utifrån fokusfrågor</i>	82.3.1 År 1: Verksamhetsförlagd utbildning och arbetslivsanknytning
	5
2.3.2 År 2: Studentinflytandets förutsättningar	6
2.4 <i>Studiesocialt arbete utifrån fokusfrågor</i>	102.4.1 År 1: Ett tillgängligt campus
	7
2.4.2 År 2: Psykosocial hälsa och studiemiljö	8
<b>3. Kontinuerligt arbete</b>	123.1 <i>Utbildningspolitiskt verksamhet</i>
	123.2 <i>Studiesocialt verksamhet</i>
	133.3 <i>Samarbete med externa aktörer</i>
	143.3.1 Örebro kommun
	11
3.3.2 Örebro universitet	12
3.3.3 SESUS	13
3.3.4 Drivhuset	13
3.4 <i>Medlemsvård</i>	64. <b>ÖKAB - ett bolag ägt av medlemmar för Örebro studentkår</b>
	65. <b>SFS</b>
	176. <b>Kansliets arbetsbelastning</b>
	177. <b>Slutord</b>
	18

# Inledning

Verksamhetsberättelsen är kårstyrelsens (KS) sista uppgift för verksamhetsåret. Den redogör för hur KS har arbetat med verksamhetsplanen och hur Örebro studentkårs (ÖS) verksamhet har förvaltats under verksamhetsåret 2018/2019. Tillsammans med årsredovisningen ligger verksamhetsberättelsen till grund för hur fullmäktige beslutar i frågan om ansvarsfrihet för styrelsen 2018/2019.

Inledningsvis redogörs nyckeltal från verksamhetsåret, följt av arbetet med verksamhetsplanen och kortare beskrivningar av de aktiviteter som genomförts för att uppfylla verksamhetsplanen. Vidare behandlas hur styrelsen har arbetat framför allt med ÖS huvudsakliga områden, utbildningsbevakning och studiesocial verksamhet. Då kårsektionerna och Lösnummer författar egna verksamhetsberättelser för sina specifika verksamheter redogörs dessa inte för i denna verksamhetsberättelse.

I verksamhetsberättelsen redogörs också för ÖS kanslis arbetsbelastning, en del som inte fått så stort utrymme tidigare. Vi vill däremot lyfta fram den ohållbara arbetssituation som rått på ÖS kansli under året. I avsnittet presenteras även tankar kring hur organisationen kan fortsätta arbeta mot en mer hållbar arbetssituation.

Vi önskar en trevlig läsning!

# 1. Året i siffror

## Medlemmar

Antalet medlemmar HT18 (från v. 45): 3 794 st  
Antal registrerade studenter HT18 (från v. 45): 11 220 st<sup>1</sup>  
Medlemsanslutning HT18: 33,8 %

Antal medlemmar VT19: 3 735 st  
Antal registrerade studenter VT19: 11 127 st  
Medlemsanslutning VT19: 33,6 %

Genomsnittlig medlemsanslutning 18/19: 33,7 %

## Kårstyrelse, presidium och fullmäktige

Antal kårstyrelsemöten: 17 st  
Antal kårstyrelsebeslut: 90 st  
Antal presidiebeslut: 11 st  
Antal fullmäktigemöten: 4 st

## Sociala medier

Antal följare Instagram (årets förändring): 2825 (+349 st)  
Antal gilla markeringar Facebook (årets förändring): 5621 st (+308 st)

## Övrigt

Antal remissvar: 0 st  
Antal skrivelser: 0 st  
Antal motioner till SFS fullmäktige: 0 st  
Antal boende i akutboende: 12 st  
Antal utdelade Örebrogåvor läsåret 18/19: 1094 st  
Antal nomineringar till pedagogiska priset: 260 nomineringar, fördelat på 90 st lärare  
Antal nominerade till priset Årets Örebrostudent: 111 st

## Engagemang

Antal valda studentrepresentanter i universitetets centrala organ: 23 st  
Antal totala studentrepresentantplatser på central nivå:  
Antal styrelseledamöter i kårsektionsstyrelser: 97 st  
Antal fullmäktigeledamöter: 41 st  
Antal faddrar sammanlagt under introduktionerna: 880 st  
Antal deltagande nya studenter under introduktionerna: 2368 st

# 2. Verksamhetsplanen 2018/2019

## 2.1 Bakgrund

Inför verksamhetsår tog kårstyrelsen 2017/2018 fram en ny typ av verksamhetsplan för Örebro studentkår. Syftet med den nya verksamhetsplanen var att hela organisationen inklusive alla

---

<sup>1</sup> Siffrorna kommer ej från slutet av terminen (vilket är den mest korrekta siffran) eftersom de inte gick att återfinna. Siffrorna här är därmed inte heller exakta utan snarare en indikation på antal medlemmar. Detta på grund av byte av medlemssystem.

kårsektioner skulle ha gemensamma politiska fokusfrågor för att kunna påverka på en bredare front och därmed få större gehör för fokusfrågorna. Varje politisk fokusfråga skulle gälla i två verksamhetsår för att möjliggöra ett djupare och mer omfattande arbete med varje fråga. Under det första året skulle den centrala organisationen själva jobba med frågan för att ta fram faktaunderlag samt kampanjmaterial. Under andra året skulle sedan hela organisationen (inklusive kårsektioner) aktivt arbeta med fokusfrågorna tillsammans, då med fokus på ett aktivt påverkansarbetet, kampanjer och synliggörande av frågan. Varje år skulle innehålla både en fråga som var på sitt första år och en fråga som var inne på sitt andra år.

Verksamhetsplanen utökades alltså från att tidigare ha varit ettårig till att istället sträcka sig över två år, med parallella samt mer omfattande fokusfrågor. De tvååriga politiska fokusfrågorna skulle skapa mer kontinuerligt och ett stabilare politiskt arbete för hela organisationen. Utöver de politiska fokusfrågorna skulle organisationen arbeta med ettåriga organisatoriska fokusfrågor. Fullmäktige tog beslut på verksamhetsplan för 2018/2019 enligt kårstyrelsens förslag.

Den nya verksamhetsplanen skapade dessvärre problematik redan från början av 18/19 både i den centrala organisationen och i kårsektioner. Beskrivning av problematiken följer nedan.

Kårstyrelsen konkretiserade årets verksamhetsplan två gånger under hösten 2018. Den mer omfattande verksamhetsplanen krävde mer tid och eftersom det även saknades förutsättningar för att arbeta med den nya typen av verksamhetsplan skapades en ohållbar situation för de heltidsarvoderade. På grund av detta var det svårt att komma igång med de politiska fokusfrågorna. Såväl fullmäktige som kårstyrelsen har varit informerade om den centrala situationen under verksamhetsår.

Under hösten 2018 uppstod även flera frågetecken gällande införande av fokusfrågor i kårsektionernas verksamhetsplaner. I diskussioner med kårsektionerna framkom konkretisering av kårsektionernas egna verksamhetsplaner som en stor svårighet. Kårsektionerna rådgavs att konkretisera sina verksamhetsplaner så gott som de kunde. I diskussionerna framfördes att vi tillsammans skulle behöva testa oss fram för att hitta en rimlig och fungerande implementering av den nya verksamhetsplanen då det inte fanns några riktlinjer för hur detta skulle ske.

På fullmäktiges årsmöte röstades en ny form av verksamhetsplan igenom för året 2019/2020. Verksamhetsplanen författades av en medlem som efter dialoger med presidiet uppfattat svårigheterna med strukturen på årets verksamhetsplan 18/19. Dialogerna med medlemmen ägde rum först efter att kårstyrelsen hade skickat sitt förslag till verksamhetsplan 19/20 till fullmäktige. Författaren yrkade därför för att återgå till den tidigare strukturen på verksamhetsplan i form av en ettårig sådan, dels för att minska arbetsbelastningen för kårstyrelsen men även för att den strukturen är väl beprövad och har fungerat och har finlipats under lång tid. Detta förslag röstades igenom av fullmäktige, med ett innehåll i verksamhetsplanen inspirerat av kårstyrelsens förslag. Förenklat har alltså den tvååriga modellen slopats och framöver kommer därför en ettårig verksamhetsplan att gälla. Denna verksamhetsberättelse redogör däremot för arbetet med den tvååriga verksamhetsplanen då den varit gällande under året 18/19.

## 2.2 Organisatoriska mål

Verksamhetsplanen har bestått av två organisatoriska fokusfrågor, en fråga riktad mot kårsektioner och en fråga riktad mot Örebro studentkårs kansli. Fokusfrågan som ska skapa bättre förutsättningar för kårsektioner heter *ett givande engagemang* och fokusfrågan som ska skapa förutsättningar för kansliet heter *vad för en studentkår? En utmaning i att kunna utföra de organisatoriska fokusfrågorna har varit en väldigt omfattande verksamhetsplan och otydlig ansvarsfördelning.*

Nedan förklaras mer om fokusfrågorna och konkretiserade mål som beslutade av kårstyrelsen presenteras likväl som resultatet av målen.

### **2.2.1 Förutsättningar för kårsektioner: Ett givande engagemang**

Målet för det kommande verksamhetsåret är att arbeta för att skapa en kultur för samtliga studenter och doktorander vid Örebro universitet där det anses självklart att vilja ta sig an ett uppdrag inom Örebro studentkår. Engagemangets värde ska vara tydligt och fler incitament ska finnas för att flera ska vilja fortsätta att engagera sig. Därför ska en dialog föras med samtliga studenter och doktorander, medlemmar såväl som icke-medlemmar. Örebro kårhus ska också användas som ett verktyg för att främja engagemang. (Utdrag ur VP 18/19)

*Kårstyrelsens konkretiserade mål för 2018/2019:*

#### **Delmål 1 = Undersöka hur vi skapar ett givande engagemang**

- att föra en dialog om vad ett givande engagemang innebär för medlemmar genom minst ett besök per kårsektion

*Slutresultat: Målet hann ej utföras p.g.a. tidsbrist.*

- att stå ute på alla campus minst en gång under verksamhetsåret och fråga vad som är ett givande engagemang för studenter

*Slutresultat: Målet hann ej utföras p.g.a. tidsbrist.*

#### **Delmål 2 = Öka förutsättningarna för engagerade**

- att se över och vid behov revidera uppdragsbeskrivningar för varje post ÖS centralt

*Slutresultat: Uppdragsbeskrivning för kårstyrelse (inkluderar uppdragsbeskrivning för kårstyrelse allmänt, ordförande, vice ordförande med studiesocialt ansvar, vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar och kårstyrelseledamot) uppdaterades under verksamhetsåret och fastställdes av fullmäktige.*

- att inom respektive råd se över och vid behov revidera uppdragsbeskrivningar

*Slutresultat: Uppdragsbeskrivningen för rådet som samlar alla studiesocialt ansvariga i kårsektionerna uppdaterades under året och fastställdes av kårstyrelsen.*

- att anordna minst ett tillfälle för kompetensutveckling för engagerade

*Slutresultat: Rådet för kårsektionernas näringslivsansvariga, Karriärforum, anordnade en föreläsning om digitalt nätverkande i samarbete med Johan Bollman som var ordförande i föreningen "Företagarna i Örebro". Föreläsningen ägde rum i maj 2019.*

### **2.2.2 Förutsättningar för kansliet: Vad f\*n är en studentkår?**

Kårstyrelsen och ÖS tjänstepersoner har i samtal med studenter, doktorander, undervisande personal och politiker upplevt att det finns en stor ovetskap om vad en studentkår är och gör. För att Örebro studentkår ska kunna förbli en sammanhållen organisation, med auktoritet att bedriva ett slagkraftigt påverkansarbete mot universitet och externa aktörer samt inkludera alla studenter och doktorander, behöver vår existens och vårt syfte vara tydligt. (Utdrag ur VP 18/19)

*Kårstyrelsens konkretiserade mål för 2018/2019:*

### **Delmål 1 = Utredda studenternas bild av oss som studentkår**

- att genomföra en studentundersökning för att ta reda på den allmänna uppfattningen om Örebro studentkår

*Slutresultat: ÖS Kommunikatör började planering och framtagande av en studentundersökning för att ta reda på den allmänna uppfattningen om Örebro studentkår. Arbetet planerades att fortsätta under nästkommande verksamhetsår för att utföra själva studentundersökningen.*

- att sammanställa och göra en analys av resultatet från studentundersökningen

*Slutresultat: Målet hann ej utföras under verksamhetsåret. Se beskrivning under målet ovan.*

## **2.3 Utbildningspolitiskt arbete utifrån fokusfrågor**

Verksamhetsplanen har med dess nya utformning bestått av två utbildningspolitiska fokusfrågor. Den första fokusfrågan, *en verksamhetsförlagd utbildning och arbetslivsanknytning*, behandlas för första året och ska därför omvärldsbevakas och kartläggas centralt. Frågan ska även vara kvar och arbetas med under nästkommande verksamhetsår enligt strukturen, men eftersom en ny form av verksamhetsplan röstades igenom inför 19/20 kommer frågan inte fortsätta behandlas. Den andra, *studentinflytandets förutsättningar*, fanns även i verksamhetsplanen 17/18. Enligt årets verksamhetsplan är detta alltså målet som går in på sitt andra år, vilket innebär ett aktivt påverkansarbete, kampanjer och synliggörande av frågan. Eftersom det är första året med denna struktur fanns ingen konkret omvärldsbevakning, kartläggning eller kampanjmaterial färdigt från föregående år.

### **2.3.1 År 1: Verksamhetsförlagd utbildning och arbetslivsanknytning**

Verksamhetsplanen fastslår att arbeta med fyra områden inom verksamhetsförlagd utbildning och arbetslivsanknytning. För det första att verka för att verksamhetsförlagd utbildning (VFU) ska hålla en hög kvalitet i berörda utbildningar genom att få universitet att tillsätta en strategi för att granska nuvarande och framtida VFU-platser.

För det andra bör det fastställas att handledningen kvalitetssäkras när det kommer till vilka plikter, ansvar och förväntningar som vilar på handledarna i en sådan relation. ÖS ska därför ställa krav på att alla handledare har genomgått en handledarutbildning samt att universitetet tar ansvar för arbetsmiljön på studenternas VFU-platser.

För det tredje behöver koppling till arbetslivet utökas i utbildningar som inte har VFU i dagsläget. Därför ska Örebro studentkår se över möjligheter att införa arbetslivsanknytning för utbildningar som idag saknar detta.

För det fjärde ska studenter som har en obligatorisk VFU under sin utbildning bli kompenserade för utgifter relaterade till VFU. Därmed vill Örebro studentkår att universitet tar ansvar över problematiken och ser över möjliga lösningar. (Sammanfattning ur VP 18/19)

*Kårstyrelsens konkretiserade mål för 2018/2019:*

- Att omvärldsbevaka och kartlägga dagens situation och förbereda för att arbeta med frågan under sitt andra år



*Författarens kommentar till läsare: Medan verksamhetsberättelsen författades saknades information om hur arbetet med kartläggning och omvärldsbevakning av fokusfrågan, "Verksamhetsförlagd utbildning och arbetslivsanknytning" utfördes under verksamhetsåret. Därför består innehållet endast av en sammanfattning av den berörda delen i verksamhetsplanen.*

### **2.3.2 År 2: Studentinflytandets förutsättningar**

Grundförutsättningen för ett väl fungerande studentinflytande är samarbete mellan Örebro universitet, Örebro studentkår och studenterna. För att samarbetet ska fortlöpa så effektivt som möjligt krävs en tydlig ansvarsfördelning och vetskap om de olika parternas ansvar och rättigheter. Därför ska Örebro studentkår under verksamhetsåret; ställa krav på att Örebro universitet ska tydliggöra struktur för studentinflytande; verka för att policy för studentinflytande ska implementeras på central nivå och institutionsnivå på universitetet; lyfta studentinflytandets förutsättningar och aktivt informera om studenters rättigheter och skyldigheter tillsammans med kårsektioner för att få mer inflytande vid Örebro universitet; fortsätta arbeta med de interna strukturerna för arbetet med studentrepresentanter samt etablera starkare kontakter med institutionerna och fakulteterna tillsammans med kårsektionerna. (Sammanfattning ur VP 18/19)

*Kårstyrelsens konkretiserade mål inför 2018/2019:*

#### **Delmål 1 = Kompetensutveckling**

- att skicka ett välkomstmajl till alla centrala studentrepresentanter efter att representanten blivit invald

*Slutresultat: Målet utfördes ej under året enligt befintliga uppgifter.*

#### **Delmål 2 = Påverkansarbete**

- att tillsätta en arbetsgrupp som består av vice utb.pol, KS-ledamot, minst en representant från kårsektioner och har som mål att driva frågor kring studentinflytande

*Slutresultat: Målet utfördes ej under året enligt befintliga uppgifter.*

- att lyfta studentinflytande under talet på akademiska högtiden

*Slutresultat: Studentinflytande lyftes under talet på akademiska högtiden som hölls av vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar, Kaltum Mohamud.*

- att utreda utbildningsbevakning inom Doksek

*Slutresultat: Arbetet påbörjades under året med på grund av en bristande kommunikation med Doksek kunde målet inte slutföras.*

- att skapa en långsiktig film om studentinflytande

*Slutresultat: En film för studentinflytande köptes av ett företag och filmen blev klar och skickades till ÖS i slutet av verksamhetsåret. Filmen publicerades inte under verksamhetsåret.*

#### **Delmål 3 = Universitets implementering av policy för studentinflytande**

- att träffa nya dekaner under ett lunchmöte
- att ta upp diskussionspunkt om policyn till rektors ledningsråd

*Slutresultat: Målet inkl. båda att-satser hann ej utföras under verksamhetsåret. Tankarna om målen skickades med till nästkommande år, eftersom arbetet med studentinflytandets förutsättningar fortsätter under 2019/2020.*

*Författarens kommentar till läsare: Medan verksamhetsberättelsen författades saknades delvis information om hur arbetet med fokusfrågan, "Studentinflytandets förutsättningar" utfördes under verksamhetsåret. Därför står det under vissa målen "Målet utfördes ej under året enligt befintliga uppgifter."*

## 2.4 Studiesocialt arbete utifrån fokusfrågor

Verksamhetsplanen har med dess nya utformning bestått av två studiesociala fokusfrågor. Den första fokusfrågan, *ett tillgängligt campus*, behandlas för första året och ska därför omvärldsbevakas och kartläggas centralt. Frågan ska även vara kvar och arbetas med under nästkommande verksamhetsår enligt strukturen, men eftersom en ny form av verksamhetsplan röstades igenom inför 19/20 kommer frågan inte fortsätta behandlas. Den andra, *psykosocial hälsa och studiemiljö*, fanns även i verksamhetsplanen 17/18 under namnet psykisk ohälsa. Enligt årets verksamhetsplan är detta alltså målet som går in på sitt andra år, vilket innebär ett aktivt påverkansarbete, kampanjer och synliggörande av frågan. Eftersom det är första året med denna struktur fanns ingen konkret omvärldsbevakning, kartläggning eller kampanjmaterial färdigt från föregående år. Tidigare vice studsoc hade däremot lämnat medskick och tankar.

### 2.4.1 År 1: Ett tillgängligt campus

Verksamhetsplanen fastslår fyra fokusområden inom tillgänglighet. För det första ska vi verka för att högre utbildning ska vara tillgänglig för alla genom att få universitetet att arbeta mer med breddad rekrytering och breddat deltagande. För det andra ska alla ha lika förutsättningar för att kunna påbörja och klara av sina studier, varför universitetets tillgänglighetsplan behöver uppdateras. För det tredje behöver pedagogiska stödåtgärder utvecklas på universitetet för studenter med funktionsvariationer, men även för studenter med icke-diagnostiserade funktionsvariationer. För det fjärde behöver universitetet uppdatera sin likabehandlingsplan från 2010 som enligt lag ska uppdateras varje år. (Sammanfattning ur VP 18/19)

*Kårstyrelsens konkretiserade mål för 2018/2019:*

- att omvärldsbevaka och kartlägga dagens situation och förbereda för att arbeta med frågan under sitt andra år

Passande nog inledde Örebro universitet tidigt under året ett arbete med att ta fram en ny tillgänglighetsplan då den tidigare varit undermålig. Flera representanter från olika avdelningar på universitetet deltog i uppdraget, samt vice ordförande med studiesocialt ansvar som studentrepresentant, där vi i olika arbetsgrupper försökte skapa oss en uppfattning om hur tillgängligheten verkligen ser ut på universitetet, för alla individer. Detta fysiskt, mentalt och digitalt. Ett första utkast på ny tillgänglighetsplan sattes preliminärt till tidig höst 2019. Så istället för att omvärldsbevaka denna fråga blev vi istället inkluderade i själva arbetet och utvecklandet av tillgänglighetsplanen. Mer arbete finns dock att göra i form av implementering, tillämpning och utvärdering.

Eftersom det var oklart hur arbetet med år 1 målen skulle arbetas med enligt den nya verksamhetsplanen samt på grund av tidsbrist har andra frågor prioriterats. Därför har inte områdena gällande att en högre utbildning ska vara tillgänglig för alla, pedagogiska stödåtgärder eller likabehandling omvärldsbevakats eller kartlagts.

Då ÖS framöver kommer arbeta med en ny verksamhetsplan som är ettårig kommer frågan om ett tillgängligt campus inte fortsätta arbetas med nästa år. Vi ser däremot fortfarande att det finns mycket att göra och uppmuntrar därför till att arbeta med den som fokusfråga i framtiden.

## 2.4.2 År 2: Psykosocial hälsa och studiemiljö

Ohälsan kopplat till utbildning, studier och studiemiljö ökar hos Örebro studenter. För att studenter ska ha en möjlighet att genomföra och slutföra sina studier - utan att riskera att drabbas av psykisk ohälsa kopplat till studier krävs krafttag. Därför ska Örebro studentkår under verksamhetsåret; ställa krav på att Örebro universitets tar ansvar för den psykiska studiemiljön, vilket de enligt lag ska göra; verka för att utöka Studenthälsans öppettider som minskat från 5 dagar till två dagar öppet i veckan; verka för att möjliggöra anpassad studiegång för studenter som har psykisk ohälsa; verka för att inrätta ett nytt forum med relevanta aktörer för att främja studenters psykiska hälsa. (Sammanfattat ur VP 18/19)

*Kårstyrelsens konkretiserade mål för 2018/2019:*

### Delmål 1 = Kompetensutveckling

- att utbilda studerandeskyddsombud gällande deras uppdrag, studentundersökningen och psykisk ohälsa.
- att arrangera en föreläsning för engagerade relaterat till psykisk ohälsa (#sjuktvanligt)
- att utreda en "checklista" för 'in case of psykisk ohälsa'.

### Delmål 2 = Påverkansarbete

- att utreda möjligheter och syftet med att starta ett forum för psykosocial hälsa (t.ex. externa parter och studentrepresentanter)

Under året har största fokus legat på att prata om frågan i alla befintliga forum med företrädare för universitetet. Framförallt har frågan belysts vid de regelbundna träffar med universitetets skyddskommitté, ett forum där arbetsmiljö diskuteras. Där har vi fått gehör för våra ståndpunkter från universitetskyrkan samt företaget som bedriver campushälsan, som själva sagt sig kunna vara på campus fem dagar i veckan sett till efterfrågan på bokningarna från studenter. Dock har det inte lett till mer närvaro på något campus.

Vi har under året fört diskussioner med flera instanser kring hur universitetet kan ta mer ansvar för studiemiljön och därmed studenters välmående. Något som hade underlättat är att ha en utsedd studiemiljö-ansvarig på universitetet för att få en tydlig hemvist för frågorna. Flera har mottagit förslagen bra men mer behöver göras för att nå framgång.

När studenters mående diskuterats med universitetet under året landar ofta diskussionerna i att någon annan bär ansvar, att universitetens skyldigheter är oklara eller att ingen riktigt vet i vilken ände en ska börja. För att minska 'gapet' mellan olika viktiga aktörer har vi under året utrett möjligheten att ta initiativ till att starta ett forum med bland annat campushälsan, vården (regionen), kommunen, campuskyrkan och flertalet olika representanter från universitetet. Syftet skulle vara att tillgängliggöra, förbättra och förenkla både förebyggande och efterhjälpande verksamhet för studenter och få till en mer långsiktigt arbete i frågan. Idén är presenterad för universitetsledningen som gärna ser att vi startar upp och bjuder in till ett sådant forum. Förhoppningsvis kan detta ske under verksamhetsåret 2019/2020.

Under hösten fick studerandeskyddsombuden en utbildning i sitt uppdrag och viss utbildning om psykisk ohälsa, men ingen genomgång av studentundersökningen då den varit svårtillgänglig. Målet om att arrangera en föreläsning inom kampanjen #sjuktvanligt hanns inte med likväl som checklistan för 'in case of psykisk ohälsa' på grund av tidsbrist.

Arbetet med målet om psykosocial hälsa och studiemiljö fortsätter även nästkommande verksamhetsår då det fortfarande finns mycket kvar att göra. Det passar även ypperligt då Sveriges förenade studentkårer (SFS) har detta som fokusfråga för andra året i rad.

## **3. Kontinuerligt arbete**

### **3.1 Utbildningspolitiskt verksamhet**

#### **Pedagogiska priset**

Pedagogiska priset delas ut till en manlig och en kvinnlig universitetslärare varje år. Pristagare väljs av Örebro studentkår och själva priset delas ut under Akademisk högtid. Priset marknadsfördes i samarbete med Örebro universitet.

I år skrev Örebrostudenter 260 nomineringar fördelat på 90 olika lärare vid Örebro universitet. Det var rekordmånga nomineringar. Utifrån alla nomineringar valde utbildningsbevakarrådet två pristagare som fastställdes av kårstyrelse. Priset tilldelades universitetsadjunkt och lärare på Restaurang- och hotellhögskolan, Karl-Magnus Edberg och universitetsadjunkt, lärare på audionomprogrammet och forskare inom handikappvetenskap på hälsovetenskapliga institutionen, Helena Stålnacke. Utdelning av priset skedde på Akademiska högtiden och priset utdelades av vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar, Kaltum Mohamud.

#### **UKÄ:s granskningar vid Örebro universitet**

Universitetskanslersämbete (UKÄ) granskade grund- och förskolläraryt utbildning vid Örebro universitet under hösttermin 2018. För att UKÄ skulle kunna utföra intervjuer behövde studenter rekryteras vilket ÖS hjälpte till med.

#### **Utbildningstrategiskt råd**

Utbildningstrategiskt råd är ett nytt råd på Örebro universitet i år. Rådet leds av prorektor Anna-Karin Andershed som har ett övergripligt ansvar för grundutbildning på universitetet. Rådet består av dekaner, kanslichef för universitet, representant från PIL och representant från ÖS. Syftet med rådet är att diskutera hur universitetet kan utveckla utbildningen strategiskt. Vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar, Kaltum Mohamud har deltagit i sammanträden för rådet under verksamhetsåret och bland annat drivit frågor som rör studentinflytande och -representation.

#### **Utbildningsbevakarrådet**

Utbildningsbevakarrådet består av utbildningsbevakare för alla kårsektioner, vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar och student- och doktorandombud för ÖS. Rådet har haft sammanträde en gång i månad i snitt. Utbildningsbevakarrådet tog bland annat hand om val av pristagare av pedagogiska priset.

#### **Fakultetsrådet**

Fakultetsrådet är ett råd för student- och doktorandrepresentanter för fakultetsnämnden vid Örebro universitet. Rådet var inaktivt en längre period men under 2018/2019 startades rådet upp igen. Universitetet gjorde om sin organisation för att bland annat ge ansvaret för utbildningen till

fakultetsnämnden. Med andra ord utökades fakultetsnämndens uppgifter som samtidigt ökade student- och doktorandrepresentanternas ansvar inom nämnden.

Fakultetsrådet leddes av vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar under året. Rådet sammanträdde några gånger under varje termin.

## 3.2 Studiesocialt verksamhet

### Studentbostadssituationen

Året inleddes med att vi på Sveriges förenade studentkårers årliga utredning gick från att ha varit rödmarkerade i flera år till att bli guldmarkerade. Detta innebär att bostadssituationen har förbättrats och en student får därmed oftast en bostad inom en termin. Detta är ett resultat av att det byggts mycket studentbostäder de senaste åren, vilket är fantastiskt! Vi ser dock kritiskt på att det i stort enbart byggts små ettor som kostar nära och över hälften av inkomsten från CSN (runt 5000 kr). Positivt är även att vårt Akutboende används av markant färre studenter vid terminsstart (12 st. istället för 44 st. året tidigare), vilket antas vara ett tecken på en bättre bostadssituation.

Vid höstterminens start framkom nyheter från ÖBO om att alla drygt 500 studentbostäder på Grankotten kommer att rivas inom en tvåårsperiod. Hälften VT19 och resterande VT20. Vi ser väldigt kritiskt på detta då dessa bostäder är av få med ett rimligt pris samt att ÖBO inte kan presentera någon plan för att nya studentbostäder kommer att uppföras. Detta innebär att ungefär en 1/7 av alla studentbostäder försvinner. Det kommer heller inte tillkomma många studentbostäder framöver i stort i Örebro. Därför bör vi vara beredda på att situationen kommer försämrats framöver och att det kan komma att finnas behov av någon lösning som liknar akutboendet.

Vi har under året träffat ÖBO flertalet gånger både för att prata om rivningen men även om bostadsläget generellt och om garantiboendet som erbjuds till nya studenter. Det har under de senaste åren ställts högre krav på den enskilda studenten för att få ta del av garantiboendet, vilket vi ställt oss kritiska till och som vi försökt hitta bättre lösningar för. Vi har även förbättrat vårt samarbete vid terminsstart för att se till att så gott som alla studenter har någonstans att bo när terminen drar igång.

Framöver finns ett fåtal planer på att bygga nya studentbostäder, varav kommunen utlyst en markanvisningstävling för ett projekt. En av tävlingsdeltagarna hörde av sig till oss för att få veta mer om vad studenter vill ha och vad som saknas i dagens studentbostäder. Vi blev involverade i framtagandet av tävlingsbidraget men dessvärre tog det sig inte hela vägen till vinst. Oavsett kommer det att byggas studentbostäder på platsen i framtiden.

### Jämställdhetskollegium

Under våren på verksamhetsåret 17/18 valde universitetet att ta bort flera olika råd som existerade inom sin organisation, däribland jämlikhetsrådet. ÖS tog starkt ställning mot detta eftersom det var enda forumet att diskutera jämlikhets och jämställdhetsfrågor i på ett universitetsövergripande plan. Under verksamhetsåret 18/19 startade efter ett tag det så kallade jämställdhetskollegiet istället. Kollegiet har i uppdrag att integrera jämställdhetsfrågor i universitetets alla verksamheter och är ett bedriver kompetensutveckling, en kunskapskälla och utvecklar jämställdhetsarbetet. Första året har fokuserat på kartläggning och att ta fram förslag på åtgärder och integreringsmöjligheter av frågan. Kollegiet har delvis setts som ett tillfälligt projekt där vi deltagit som studentrepresentant, men projektet kan komma att bli ett permanent kollegium med en fast studentrepresentantpost i framtiden. Något vi hoppas på i högsta grad för ett fortsatt och långsiktigt arbete med frågan.

### Introduktionen

Arbetet med att skapa Sveriges bästa introduktion pågår under hela året. De senaste årens satsningar på en förbättrad fadderutbildning har tagit introduktionen ännu ett steg framåt genom att vi har säkrare, mer inkluderande, respektfulla, trygghetsskapande och glädjespridande faddrar och ambassadörer. Under året har vi bland annat fortsatt anpassa och förbättra fadderutbildningen och vi har varit med och vid en nyrekrytering av en heltidsanställd introduktionsansvarig som jobbar på uppdrag av ÖS men är anställd av universitetet. Vi har även bytt faddertröjleverantör för att minimera kostnaden för varje enskild fadder och utvecklat en krishanteringsplan för att bättre kunna hantera situationer som uppstår samt förtydliga förväntningar och ansvar hos faddrar likväl som inom ledningsgruppen.

### **Valutfrågning**

I början av verksamhetsåret var det riksdags-, landstings- och kommunalval. Vi ville uppmärksamma studenterna på detta samt veta vad partierna i Örebro tyckte och tänkte i studentpolitiska frågor. Därför bjöd vi in alla partier som satt i kommunfullmäktige till en valutfrågning under en lunchtimme i vårt Kårhus. Alla partier deltog med representanter i utfrågningen förutom Sverigedemokraterna. Asplundssalen i Kårhuset blev fullsatt av studenter som var nyfikna och media. Vi är nöjda över att ha bjudit in politikerna till oss och därmed ha understrukt studenterna som en så viktig del i samhället och i Örebro.

### **Musikhjälpen**

Engagemanget under Musikhjälpen är fortsatt starkt sedan arrangemanget var i Örebro år 2016. Flera centrala aktörer i Örebro gick under hösten 2018 ihop för att kunna skapa något större tillsammans. Eftersom engagemanget bland studenter tidigare år varit så starkt valde vi att gå med i detta större samarbete mest i form av ett nätverk kallat 'Örebro tillsammans för Musikhjälpen'. Tanken är att samarbetet ska fortsätta även i framtiden och då kunna växa ännu mer. Kårsektionerna gick även ihop och arrangerade tillsammans en egen live-sändning på campus under 24 timmar, vilket vi centralt var med och stöttade.

## **3.3 Samarbete med externa aktörer**

Örebro studentkår får en betydlig del av de årliga intäkter från externa aktörer. Nedan beskrivs hur samarbete har gått till med de externa aktörerna under verksamhetsåret. Samarbetet med aktörerna innebär olika möten, informationsutbyte och dialog men också extraordinära händelser, exempelvis ansökan om kårstatus och Örebrogalan.

### **3.3.1 Örebro kommun**

Universitetsstadsråd (USR) består av representanter från Örebro kommun, Örebro universitet och Örebro studentkår. USR sammanträder fyra (4) gånger om verksamhetsåret. Detta är det enda fasta forumet där vi träffar kommunen. Under två av dessa sammanträdena har representanter från det kommunala bostadsbolaget, Öbo (Örebro Bostäder) deltagit för att diskutera boendesituation i Örebro

Kommunstyrelse för Örebro kommun fastställde den 16 oktober 2018 en Studentpolicy för Örebro kommun. Studentpolicyn bereddes redan under verksamhetsår 2017/2018 i samarbete med Örebro kommun. Arbetet fortsattes i början av 2018/2019 för att kunna skicka ett slutgiltigt förslag till kommunstyrelsen under hösttermin. Beslutet av Studentpolicyn innebär att Örebro kommun har tagit ett tydligt ställningstagande för att arbeta för oss studenter vid Örebro universitet. Det förstärker också studentrösten i framtida påverkansarbete mot Örebro kommun. Ett fantastiskt stort steg!

### **Omförhandling av kommunavtalet**

Samarbetsavtal med Örebro kommun (Dnr:16.17.I.B.2.23) reglerar verksamhetsstöd från Örebro kommun till Örebro studentkår. Enligt avtalet ska bland annat en omförhandling ske mellan ÖS och Örebro kommun om ÖS delar ut så många välkomstgåvor ("Örebrogåva") som det står i avtalet. ÖS får en ersättning per varje utdelad gåva från Örebro kommun upp till ett takbelopp. ÖS har delat ut fler Örebrogåvor än det står i avtalet utan att få ersättning från Örebro kommun i flera år. Det står tydligt i avtalet att kunna ha en dialog med kommunen i form av en omförhandling om ersättning för de utdelade gåvor om antalet utdelade Örebrogåvor överstiger takbeloppet under verksamhetsåret. Omförhandlingen skedde med Örebro kommun i år men den ledde inte till någon ändring.

### **3.3.2 Örebro universitet**

Utöver ordinarie samarbetet med Örebro universitet har Örebro studentkår omförhandlat samarbetsavtalet med universitetet, deltagit och delat ut Årets Örebrostudent-pris i samarbetet med universitetet samt deltagit i Jubileumskommittén för Örebro universitets under verksamhetsåret.

Samarbetsavtal mellan Örebro studentkår och Örebro universitet gick ut den 30 juni 2019. Samarbetsavtalet reglerar samarbetet mellan ÖS och universitet, riktlinjer för utbildningsbevakningen samt fastställer bland annat ett årligt bidrag som ÖS får från universitetet. Presidiet förhandlade om avtalet tillsammans med universitetsledningen för att ersätta det utgående avtalet. Som resultat fick ÖS ett uppdaterat samarbetsavtal med Örebro universitet (Dnr:1819.I.B.2.11) som gäller tre år framåt. Avtalet skrevs på under sista veckan i juni 2019.

Kårstatus ska förnyas var tredje år enligt lagstiftningen som reglerar universitetet och högskolor. Perioden för ÖS kårstatus gick ut samtidigt som avtalet, i slutet av juni 2019. ÖS ansökte om kårstatus på nytt under vårtermin. Universitetsstyrelsen som är högst beslutande organ för Örebro universitet beviljade kårstatus till ÖS, vilket innebär att ÖS får fortsätta bedriva sin verksamhet som en studentkår i tre år till.

På Örebro studentkårs initiativ har vi och Örebro universitet för första gången i historien delat ut priset för 'Årets Örebrostudent' tillsammans i februari 2019. Tanken väcktes då vi under året pratat mycket om studentstaden Örebro och att studenter både bör bli inbjudna mer av och till staden men även att vi borde ta större plats i stan. Att vi inte är representerade på en gala som arrangeras av Örebro kommun, en kommun som utgörs till 10 % av oss studenter, kändes minst sagt underligt. Tillsammans med universitetet såg vi till att skapa priset, hålla nomineringsperiod och slutligen välja och presentera vår första vinnare på Örebrogalan 2019. Samarbetet är tänkt att bli långsiktigt likvärdigt som priset som ska delas ut årligen på Örebrogalan. Ännu ett steg mot att vi studenter blir en mer självklar del av Örebro.

Vice ordförande med studiesocialt ansvar och vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar deltog i Jubileumskommitté för Örebro universitet. Jubileumskommittén tog fram former hur universitetet kan fira sitt 20 årsjubileum under 2019.

### **3.3.3 SESUS**

Under verksamhetsår 16/17 gick Örebro studentkår med i SESUS som är ett riksförbund vars principiella syfte är att samla föreningar som främst riktar sig till och består av ungdomar i åldern 16-25. Därefter kan SESUS söka om bidrag från MUCF, myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Bidrag fördelas därefter ut som ett direkt medlemsstöd som varje ansluten

förening (t.ex. ÖS) får. De anslutna föreningarna kan också ansöka om projektstöd. I augusti anordnas ett digitalt årsmöte för SESUS. ÖS representerades av Kaltum Mohamud på årsmöte för 2018/2019.

Det har visat sig att vara svårt att budgetera bidrag från SESUS. I ÖS budget för 2018/2019 hade det budgeterats 277 440 kr bidrag från SESUS. Grunden till belopp var en förhandsinformation från SESUS året innan. Trots det budgeterade bidraget fick ÖS 206 000 kr från SESUS för verksamhetsår 2018/2019. Det innebär en minskning med 71 440 kr. Inför budgeten för 2019/2020 har minskningen av bidraget tagits hänsyn till för att kunna ha så realistisk budget som möjligt.

### 3.3.4 Drivhuset

ÖS var en initiativtagare till att starta upp Drivhuset i Örebro för många år sedan och är därmed en av stiftarna till verksamheten. Därav har vi en ledamot representerad i Drivhusets styrelse här i Örebro. Kårstyrelseledamot Linn Ellfolk har representerat ÖS i Drivhusets styrelse under verksamhetsåret. Linn har uppdaterat kårstyrelsen med jämna mellanrum om Drivhusets situation och vid behov fått input från kårstyrelse för sitt arbete i Drivhusets styrelse.

### 3.4 Medlemsvård

ÖS har anordnat medlemsvård som är till för alla medlemmar under verksamhetsår 2018/2019. Kanelbullar delades ut till medlemmar av kårsektionerna under Kanelbullens dag den 4 oktober 2018 och semlor på fettisdagen den 5 mars 2019. Medlemmarna fick också hämta ut gratis biljetter till "Livsfarlig ledning" av Örebrospexet på ÖS kansli. Frukostpåsar har regelbundet delats ut gratis till ÖS medlemmar av Örebro Kårhus flera gånger under verksamhetsåret.

## 4. ÖKAB - ett bolag ägt av medlemmar för Örebro studentkår

Syftet med verksamhetsår 2018/2019 var att fortsätta utveckla en god och välfungerande relation med Örebro Kårhusresturang AB (senare ÖKAB) som ägs av ÖS till 100%. Året präglades av nyrekryteringar till bolagsstyrelsen och en utökad dialog både med styrelsen och ledningsgruppen för ÖKAB.

I början av höstterminen valdes en styrgrupp för ÖKAB. Styrgruppen bestod av två kårstyrelseledamöter, Linn Ellfolk och Markus Ekman och ordförande för ÖS, Lasse Lund. Lasse Lund var ägarrepresentant för ÖKAB fram till maj 2019. Linn Ellfolk tog över ägarrepresentantrollen p.g.a. ordförandes sjukskrivning i mitten av maj 2019.

Styrgruppen hade ägardialog fyra (4) gånger med bolagsstyrelsen. Under ägardialogerna behandlades ÖKAB:s ekonomi i form av en kvartalsrapport och de viktigaste händelserna i verksamheten. Utöver ägardialogerna träffades bolagsstyrelsen och styrgruppen för att prata om framtida planer och utmaningar för ÖKAB och utökning av styrelsens sammansättning på grund av hög belastning. En halvtidsavstämning för bolagsstyrelseledamöter styrdes upp av ÖS ordförande i januari 2019.

Utöver bolagsstyrelsen träffade styrgruppen samtliga ledamöter för ledningsgrupp och en skyddsombudsman för ÖKAB för att prata om arbetsmiljö på ÖKAB.



Ägardirektiv för ÖKAB, som beslutas av fullmäktige, uppdaterades i början av vårtermin 2019. Styrgruppen hade huvudansvaret för processen. I processen inkluderades bolagsstyrelsen, tjänstepersoner för ÖS och kårstyrelsen.

Under verksamhetsåret rekryterades en ny styrelse för ÖKAB. I början av verksamhetsåret bestod styrelsen av följande personer: Jacob Olson (styrelseordförande), Yasmin Semmane (styrelseledamot) och Jessica Ståhl (styrelseledamot). Dåvarande styrelsen rekryterades under sommaren 2018. Vid årsskiftet togs ett beslut i styrgruppen att öka styrelsens sammansättning för ÖKAB. Det inleddes en rekryteringsprocess styrd av Lasse Lund och Linn Ellfolk. Under processens gång anmälde både Yasmin Semmane och Jessica Ståhl att de vill avsluta i deras uppdrag som ledamot för ÖKAB:s styrelse. Kårstyrelsen tillsatt Markus Ekman (efter att ha avslutat sitt uppdrag i kårstyrelsen) och Sofia Strid i bolagsstyrelsen. Jacob Olson fortsatte som styrelseordförande. I slutet av maj rekryterades Lasse Lund till styrelsen för ÖKAB inför verksamhetsår 2019/2020. Rekryteringsbeslut togs av kårstyrelsen i sitt sista sammanträde för 2018/2019. Lund hade anmält jäv både vid handläggning av beslutet och vid tillfället när beslutet togs av kårstyrelsen.

## 5. SFS

### SFS Medlemsmöten

SFS (Sveriges förenade studentkårer) arrangerar medlemsmöten för medlemskårer två gånger om läsåret. Ordförande Lasse Lund och vice ordförande med studiesocialt ansvar Anders Wahlström deltog i medlemsmötet i Umeå under hösttermin. Vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar Kaltum Mohamud och kårstyrelseledamot Robin Svennberg deltog i vårterminens medlemsmöte i Stockholm.

### SFS Fullmäktige i Östersund

Fullmäktige är högst beslutande organ för SFS. I år anordnades SFS Fullmäktige i Östersund. En delegation som bestod av sex (6) personer med mandat deltog i fullmäktige från ÖS. Till SFS fullmäktige i Östersund åkte Lasse Lund (ordförande), Anders Wahlström (vice ordförande med studiesocialt ansvar), Kaltum Mohamud (vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar), Erik Löfstedt (kårsstyrelseledamot för kårsektionen Sobra), Robin Svennberg (kårsstyrelseledamot för kårsektionen Teknat) och Marcus Bergman (kårsstyrelseledamot för kårsektionen Grythyttan). I år skrev delegationen inga motioner eller interpellationer till SFS Fullmäktige p.g.a. tidsbrist. Trots detta deltog ÖS delegation aktivt i diskussioner under åsiktstorg och plenum, d.v.s. själva mötet, för att besluta om SFS ställningstaganden och arbete framöver.

## 6. Kansliets arbetsbelastning

### Sjukskrivningar

En hög arbetsbelastning är ett återkommande problem på Örebro studentkår. Under detta verksamhetsår har ordförande varit sjukskriven på 100 % från 13 mars till 15 april, för att sedan arbeta 50 % resten av verksamhetsåret. Även kanslichefen blev sjukskriven på 100 % från den 16 april vilket blev förlängt hela verksamhetsåret ut. Kansliet arbetade alltså underbemannat under en stor del av verksamhetsåret vilket påverkat flera områden i organisationen då prioriteringar och bortprioriteringar har fått göras.

### **Presidiets arbetsbelastning**

År efter år konstateras presidiet (består av ordförande, vice ordförande med studiesocialt ansvar och vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar) arbetsbelastning vara överväldigande och ohållbar. Så har även fallet varit i år, och likt flera tidigare år har det resulterat i utbrändhet och sjukskrivning. Tidigare år har lösningen beskrivits som att vi behöver anställa mer folk, då skulle allt lösas sig. ÖS har tagit tag i den föreslagna lösningen och ökat sin personalstyrka rejält de senaste åren, men trots det består fortfarande den ohållbara överbelastningen.

Vi är en ambitiös organisation. Våra fantastiska engagerade medlemmar vill under en kort period bidra så mycket det bara går. I takt med den ökade personalstyrkan, som tagit över arbetsuppgifter, har även ambitionsnivån ökat. Istället för att i detta läge anamma en hållbar arbetssituation har presidiet och styrelsen åtagit sig nya uppgifter. Belastningen kvarstår alltså även om grundtanken var att den skulle minska med mer personal. För att undvika en fortsatt ohållbar situation uppmuntras fullmäktige till en fortsatt aktiv dialog kring ämnet. Exempelvis genom att tydliggöra fullmäktiges förväntan på kärstyrelsen samt att hjälpa styrelsen och de heltidsarvoderade att sätta gränser för en hållbar arbetssituation. Under året har bland annat kärstyrelsens uppdragsbeskrivning reviderats i ett försök att förbättra situationen, men denna åtgärd är inte tillräcklig. Till följd av överbelastningen under året gavs förslag på en fokusfråga till verksamhetsplanen gällande att arbeta för ett hållbart kärkansli. Men självklart behöver detta även arbetas med lokalt i kärsektionerna också.

Vi har under året verkat för en bättre psykisk hälsa bland våra studenter och krävt att universitetet tar ansvar i frågan, men låt oss inte glömma att själva ta ansvar och verka för en bättre hälsa inom vår egen organisation. Sikta på ett hållbart engagemang.

## **7. Slutord**

ÖS har tagit steg framåt mot att vara Sveriges bästa studentorganisation under året. Kårstatus har förnyats inför en kommande treårsperiod, vilket innebär en ytterligare möjlighet att fortsätta utveckla ÖS som enda studentkår vid Örebro universitet och därmed fortsätta arbetet med att skapa en bättre studietid. Med det sagt vill vi önska stort lycka till våra efterträdare och framtida engagerade!